MEMORIAL RSC-PCCTAE

Pedido	606
Servidor	Oseias Jose Lopes Lima

Trajetória, atividades e experiências relacionadas ao RSC pleiteado

1. Trajetória profissional e individual

Iniciei minha trajetória profissional no HU FURG, como técnico em educação no cargo de enfermeiro, no início de 2009. Desde então venho, de forma contínua, atuando na área assistencial com envolvimento em diversas atividades de ensino, pesquisa e administrativas da instituição. Inicialmente atuei compondo a equipe da UTI geral (unidade de tratamento intensivo), em seguida assumi a liderança do setor de CME (centro de materiais e esterilização) e posteriormente atuei nos serviços de pronto atendimento, classificação de risco, UTI neonatal, auditoria de enfermagem, educação permanente e CCIH (comissão de controle de infecção hospitalar). Voltei novamente a atuar na liderança do CME no ano de 2016 passando em seguida a assumir a liderança da equipe de enfermagem da noite II na unidade de Clínica Cirúrgica onde permaneci até o final de 2023 quando então passei a integrar a equipe assistencial do ambulatório de traumatologia e ortopedia onde estou até o presente momento.

1. Atividades e experiências relacionadas ao RSC

- **Participação em comissões institucionais**

- Portaria 1849 de 19 de outubro de 2011: composição da comissão de padronização de medicamentos;
- Portaria 2039 de 19 de novembro de 2011: composição da comissão de padronização de materiais de consumo hospitalar;
- Portaria nº 1780 de 08 de julho de 2013: designado fiscal suplente para o acompanhamento do Termo de Cooperação Técnica e Apoio Recíproco, firmado entre a Universidade Federal do Rio Grande - FURG e a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa - RNP, cujo objetivo é a execução e apoio à implantação do “Projeto Rede Universitária de Telemedicina – RUTE”;
- Portaria 166 de 23 de janeiro de 2014: composição do núcleo de segurança do paciente;
- Portaria 2249 de 23 de janeiro de 2014: composição da comissão de feridas/pele;
- Portaria 1447 de 30 de junho de 2015: composição da comissão de acompanhamento e avaliação do contrato do Hospital Universitário DR. Miguel Riet Corrêa Jr;
- Portaria - SEI nº 266, de 19 de maio de 2026: Composição da Comissão de Programação Cirúrgica do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. HU- FURG;
- Portaria - SEI nº 267, de 19 de maio de 2026: Composição do colegiado Cirúrgico do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. HU- FURG.

Documentos comprobatórios: portarias em anexo

2.2 Produção / formulação de materiais técnicos

- Criação do sistema de rastreamento do processo de esterilização no CME;
-Implementação de indicadores químicos do processo de esterilização no CME;
-Redefinição das áreas integrantes do CME;
-Realização do processo de mudança de área física do CME com a validação técnica da nova estrutura;
- Participação no processo de implantação do serviço de classificação de risco no HU FURG;

- Elaboração de modelo de ficha de atendimento ambulatorial SUS;
-Início da atuação do núcleo de segurança do paciente do HU FURG com a elaboração e implementação das primeiras diretrizes e protocolos relacionados a segurança do paciente.
Obs. Essas ações e outras estão mais bem descritas no próximo tópico.

Atividades e experiências que fundamentam este pedido

Apresento a seguir a linha do tempo básica das atividades que desenvolvi em minha trajetória profissional no HU FURG incluindo os requisitos que fundamentam este pedido:

UTI Geral (ano de 2009)

Como integrante da equipe assistencial da UTI geral desempenhei minhas atividades profissionais junto ao paciente em estado crítico e a supervisão da equipe de enfermagem. Também Atuei na supervisão de alunos graduandos de enfermagem no estágio complementar e em projetos assistenciais e de ensino (certificados em anexo).

Pandemia de Influenza H1N1 (Gripe A)

Nesse período em que estava na UTI geral atuei na assistência direta a pacientes portadores de Gripe A na pandemia de 2009/2010. Também participei de capacitações e treinamentos relacionados ao tema.

CME (ano de 2011)

Em minha primeira passagem pelo CME fui o responsável pela implementação de um conjunto de instrumentos de controle, qualidade e segurança dos processos de esterilização de materiais hospitalares. Inicialmente dediquei-me aos estudos para o aprofundamento teórico no tema e realizei visitas técnicas programadas em unidades de referência de outras instituições de saúde para servir de base a implantação de inovações que se encontram em uso até a atualidade:

- Rastreamento do processo de esterilização com o registro discriminado de cada ciclo e dos artigos relacionados além da etiquetagem dos instrumentais cirúrgicos para o controle e registro no prontuário do paciente, permitindo assim o completo rastreamento de todo o processo;
- Uso de indicadores químicos de esterilização classe 2 (teste de Bowe Dick) e classe 5 (integradores). Esses dispositivos visam assegurar a qualidade do processo de esterilização tanto na questão do desempenho do equipamento esterilizador (autoclave) quanto na indicação visual da efetividade do processo de acordo com as melhores práticas de segurança;
- Redefinição da separação entre áreas limpas e sujas do setor com vistas a eficiência e segurança dos processos de esterilização e distribuição dos artigos.

SPA (serviço de pronto atendimento) e Classificação de risco (ano de 2012)

Integrei a equipe assistencial do SPA e nesse período também participei junto a gestão administrativa do processo de implantação do serviço de classificação de risco no HU FURG, no modelo do Protocolo de Manchester. As atividades desenvolvidas incluíram desde a definição de área física, equipamentos, fluxos, treinamentos e adaptações necessárias além da atuação efetiva no novo setor.

Nesse período também atuei como preceptor da primeira turma da residência integrada multiprofissional hospitalar com ênfase na atenção a saúde cardiometabólica do adulto (RIMHAS).

Auditoria de enfermagem (ano de 2013)

Nesse período atendendo a uma solicitação da coordenação de enfermagem iniciei um conjunto de atividades relacionadas a auditoria de enfermagem. Para isso busquei um aprofundamento teórico do tema com a realização de cursos de capacitação incluindo uma pós-graduação em auditoria de serviço de enfermagem *lato sensu* com carga horária de 420 horas concluída na AWM faculdade integrada no ano de 2015, realizada especificamente para essa finalidade (certificado em anexo). Também realizei uma visita técnica ao Hospital Conceição na cidade de Porto Alegre com vistas a integração e aprendizado em um serviço de referência em auditoria. Na atuação prática desempenhei diversas ações no âmbito administrativo com o objetivo de assegurar qualidade, efetividade e segurança da assistência de enfermagem prestada no HU FURG. Com o tempo passei também a desempenhar outras ações administrativas de

apoio a superintendência do hospital entre as quais destaco as seguintes ações:
- Otimização do quantitativo de pessoal de enfermagem a partir da realização de cálculos e planilhas para o controle da distribuição de horas extras de APH (adicional de plantão hospitalar) para adequação aos tetos orçamentários;
- Definição e análise das taxas de ocupação das unidades de internação para ordenar o escalonamento de pessoal;
- Participação na comissão de contrato do HU FURG com envolvimento na gestão de projetos e ações visando a otimização/captação de recursos financeiros;
- Elaboração de um modelo de ficha de atendimento ambulatorial com espaço próprio para o registro das ações assistenciais com vistas a remuneração adequada de procedimentos no SUS;
- Representação da instituição em reuniões do conselho municipal de saúde e outros eventos relacionados as políticas oficiais de saúde;
- Participação na criação do núcleo de segurança do paciente (portaria em anexo);
- Realização do Curso de Especialização Internacional de qualidade em Saúde e Segurança do Paciente *lato sensu* com 408 horas na Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca – FIOCRUZ concluído em 11/11/2015 (certificado em anexo);
- Ministração de aulas sobre auditoria de enfermagem para turmas de graduação de enfermagem atendendo convite de professores da disciplina de administração em enfermagem.

Educação permanente (ano de 2013)
Integrei a equipe de educação permanente da instituição com atividades de planejamento e execução de ações educativas para os trabalhadores do HU FURG de diversas categorias profissionais com foco na capacitação de pessoal. Ao longo de mais de um ano atuei na preparação e ministração de aulas, cursos, treinamentos e palestras. Participei do Projeto Rede Universitária de Telemedicina – RUTE (portaria em anexo).
CCIH (ano de 2014)
Atuei como o enfermeiro da equipe da CCIH no ano de 2015 realizando todas as atividades assistenciais e educativas pertinentes ao setor. Para isto necessitei realizar um aprofundamento teórico no tema e capacitações. Entre outras atividades coordenei e realizei a vacinação dos colaborares do HU FURG em duas edições da campanha nacional de imunização contra a gripe.
UTI Neonatal (ano de 2015)
Atuei como enfermeiro da equipe da UTI neonatal realizando todas as atividades assistenciais pertinentes ao trabalho no setor após a busca por aprofundamento teórico/prático e a participação em capacitações e treinamentos para a atuação assistencial.
CME (ano de 2016)
Na segunda passagem pelo CME no ano de 2016 assumi o cargo de liderança do setor com vistas a supervisão, administração geral e a realização da mudança do serviço para uma nova planta física recém-construída. Estive a frente das discussões e adaptações estruturais incluindo o processo de validação técnica de toda a nova estrutura especialmente os novos equipamentos esterilizadores (autoclaves).

Unidade de Clínica Cirúrgica (ano de 2016)
Ainda no ano de 2016 iniciei uma nova jornada como enfermeiro responsável pelo turno da noite II na unidade de Clínica Cirúrgica. Permaneci trabalhando como o único enfermeiro supervisor dos técnicos de enfermagem da equipe assistencial até a chegada dos profissionais vinculados a rede Ebserh quando então passamos a dividir essa tarefa.
Pandemia de COVID-19
No período da pandemia de COVID-19 de 11/03/2020 a 03/07/2023, conforme comprovante em anexo, fui convocado para desenvolver as atividades assistenciais em linha de frente nos setores de pronto atendimento (SPA COVID) e

unidade de internação intensiva (CLINICA COVID). Assim durante esse período fui deslocado do meu setor de trabalho (Unidade de Clínica Cirúrgica) para atuar de forma contínua na assistência direta aos pacientes de COVID-19. Participei de vários treinamentos e capacitações pertinentes a pandemia.
Ambulatório de Traumatologia e Ortopedia (ano de 2023)
A partir de dezembro de 2023 iniciei uma nova jornada integrando a equipe assistencial do ambulatório de traumatologia e ortopedia do HU FURG. Esse trabalho me oportunizou o aprendizado de novos conhecimentos e vivências próprias desta especialidade com um contato diário com as atividades de ensino na graduação e na residência médica desenvolvidas nesse ambiente assistencial. Neste contexto também participo da Comissão de Programação Cirúrgica e do Colegiado Cirúrgico do HU FURH (portarias em anexo).
Enchentes de 2024
Ainda no ambulatório de traumatologia e ortopedia atuei durante o período de estado de calamidade pública no Estado do Rio Grande do Sul, decorrente dos eventos climáticos de chuvas intensas, compreendido entre 01/05/2024 e 28/10/2024, conforme estabelecido pelo Decreto Estadual nº 57.596/2024 (documentação em anexo).

A seguir estão relacionadas mais algumas das minhas experiências profissionais que contribuíram para o desenvolvimento de saberes e competências para além das atividades rotineiras próprias das funções do cargo ocupado (certificados em anexo):
-Supervisão técnica dos acadêmicos de enfermagem da disciplina de “Estágio Supervisionado em Assistência de Enfermagem I” no período de setembro a novembro de 2009, com duração de 360 horas;
- Participação no Simpósio Cremer e BD em 20/10/2010 relacionado a artigos hospitalares e esterilização de materiais quando atuava no CME;
-Supervisão técnica de aluna de graduação de enfermagem no projeto “Atividade práticas na UTI Geral do Hospital Universitário – Instrumentalização do acadêmico para o cuidado” no período de 01/02/11 a 04/03/2011 com duração de 90 horas;
-Supervisão técnica de aluno de graduação de enfermagem no projeto “Atividade práticas na UTI Geral do Hospital Universitário – Instrumentalização do acadêmico para o cuidado” no período de 31/01/11 a 24/02/2011 com duração de 15 horas;
-Supervisão técnica de aluna de graduação de enfermagem no projeto “Atividade práticas na UTI Geral do Hospital Universitário – Instrumentalização do acadêmico para o cuidado” no período de 31/01/11 a 24/02/2011 com duração de 12 horas;

1. Saberes e competências desenvolvidos

Minha trajetória profissional no HU FURG possibilitou a construção e o aprimoramento de conhecimentos e habilidades relacionados aos diferentes ambientes e níveis de exigência no contexto da assistência hospitalar e do ensino envolvendo unidades assistenciais variadas com diferentes perfis de pacientes, desde o neonato prematuro ao idoso e em contextos do cuidado desde o ambulatorial ao intensivo, além de atividades e funções administrativas e organizacionais e a participação na gestão com a criação de novos instrumentos e serviços. Envolveu também a ocorrência de situações excepcionais de emergências de saúde pública e emergências climáticas que exigiram capacidades extras para adaptações e desempenho em condições extremas. Essa realidade em constante evolução demandou para a minha pessoa a necessidade de uma adaptação continua visando a segurança e a eficácia da atuação promovendo assim o desenvolvimento de habilidades de comunicação, liderança, ética, empatia, aprimoramento, planejamento, empreendimento, inovação, gestão, foco, discernimento, trabalho em equipe entre outros. Esse conjunto de ambientes com seus atores, desafios associados e períodos distintos somados a busca pessoal para o crescimento e qualificação produziram condições férteis e transformadoras para o desenvolvimento da minha trajetória profissional e

humana.

1. **Inovação, responsabilidades e resultados institucionais**

Em vários aspectos da minha atuação no HU FURG ao longo desses dezessete anos pode ser observada a ampliação concreta das responsabilidades para além das atribuições ordinárias da atuação do enfermeiro com destaque para a participação voluntária em várias comissões e grupos de trabalho, atividades de gestão, planejamento, implantação de serviços e disposições inovadoras, supervisão de alunos graduandos de enfermagem no estágio complementar e em projetos assistenciais e de ensino, preceptoria de residência multiprofissional, colaboração com o ensino e a pesquisa, realização de campanhas de vacinação, realização de duas pós graduações *latu sensu,* empenho no estudo e outras atividades de capacitação direcionadas para a atuação na instituição, planejamento e execução de ações educativas para os trabalhadores do HU FURG, liderança de equipes, atuação direta em emergências sanitárias e climáticas.

1. **Relação da trajetória com o nível pleiteado**

Por tudo o que já foi exposto evidencia-se a existência de uma trajetória profissional de mais de dezessete anos de dedicada atuação institucional em um processo contínuo de evolução pessoal e profissional com contribuições inovadoras e excepcionais para o HU FURG que extrapolam as atribuições ordinárias do cargo de enfermeiro merecendo assim, de acordo com os critérios estabelecidos pelo Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, o reconhecimento do nível de RSC pleiteado.

1. **Síntese**

Os relatos deste memorial e a documentação apresentada evidenciam um percurso profissional construído de forma contínua e progressiva, no qual as experiências acumuladas resultaram em ampliação da autonomia, da capacidade de decisão e do alcance das responsabilidades assumidas. A diversidade dos contextos vivenciados permitiu consolidar uma visão abrangente do trabalho em enfermagem, articulando cuidado, gestão, educação e inovação. As diferentes funções exercidas demonstram não apenas o domínio das atividades profissionais, mas também a capacidade de mobilizar conhecimentos diante de situações complexas, compartilhar saberes, apoiar a formação de novos profissionais e responder às necessidades do serviço em diferentes cenários. Tudo isso evidencia o processo de desenvolvimento profissional e ético com visão de futuro e um constante compromisso com a qualificação da atuação e a participação ativa no desenvolvimento das atividades institucionais, constituindo trajetória compatível com o reconhecimento do nível de RSC pleiteado.