



MEMORIAL RSC-PCCTAE

Pedido	346
Servidor	Marilda Rodrigues Costa

Trajatória, atividades e experiências relacionadas ao RSC pleiteado

O presente Memorial Descritivo tem por finalidade fundamentar a solicitação de concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências - RSC-PCCTAE VI, em conformidade com a Lei nº 15.367/2026, o Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, e demais normas regulamentares aplicáveis.

Este relato busca apresentar uma trajetória de mais de três décadas dedicada à Universidade Federal do Rio Grande - FURG, pautada pelo compromisso com a eficiência pública, com a qualificação dos serviços. Este memorial tem por finalidade apresentar

minha trajetória profissional, demonstrando os conhecimentos, competências, experiências e resultados construídos ao longo da carreira como servidor técnico-administrativo em educação, ocupante do cargo Técnico em Laboratório - Área desde 21 de dezembro de 1994 mediante Concurso Público.

Evidenciando que tais experiências ultrapassam o desempenho ordinário das atribuições do cargo e contribuíram para o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão institucional.

1. Trajetória Profissional e Individual

Minha trajetória profissional no serviço público é marcada por uma atuação contínua e de longa duração na área de laboratório, especialmente relacionada às atividades de **Técnico de Laboratório/Área e Análises Clínicas**, onde desenvolvia atividade de coleta, execução de exames em hematologia, Bioquímica, Unianálise e Microbiologia entre outros. Sempre acompanhada de progressivo desenvolvimento profissional, capacitação e ampliação de conhecimentos. Os registros funcionais demonstram que essa trajetória teve início, pelo menos, na década de 1990, quando já exercia atividades como Técnico de Laboratório/Análises Clínicas na Fundação de Apoio ao Hospital de Ensino Dr. Miguel Rit Correa Jr. FAHERG. Em 21 de dezembro de 1994 ingressei na Universidade por meio de Concurso Público. Ao longo dos anos, foram reconhecidas diversas progressões funcionais por **titulação, mérito, tempo de serviço e capacitação**, demonstrando a continuidade do processo de desenvolvimento profissional.

Em 1995, foi reconhecida progressão funcional por titulação. Em 1997 ocorreu progressão por mérito e, em 1998/1999, nova progressão por titulação, além de progressão por mérito e tempo de serviço.

Em janeiro de 2003 passei a atuar no Laboratório de Carga Viral antigo SEDILADI sediado nas dependências da Área Acadêmica atualmente LADI executando exames de Carga Viral do HIV e HCV, Contagem de Linfócitos TCD4 e CD8 e Confirmatório para o HIV.

A partir de 2005, com o enquadramento previsto pela Lei nº 11.091/2005, passei a integrar a carreira de Técnico de Laboratório – Área, no Nível de Classificação D. Em 2006, foi implantado Incentivo à Qualificação, posteriormente acompanhado de sucessivas progressões por capacitação.

Em 2008, foram reconhecidas progressões por capacitação e por mérito profissional. Em 2010, a realização do curso de **Atualização em Informática para Servidores Públicos – 200 horas** resultou em Progressão por Capacitação para o Nível de Capacitação III. Em 2012, a realização do curso de **Noções de Arquivo** possibilitou nova progressão, alcançando o Nível de Capacitação IV.

A trajetória de qualificação prosseguiu nos anos seguintes por meio de cursos, jornadas, oficinas, congressos, capacitações e outras atividades de formação continuada, abrangendo temas técnicos, científicos, administrativos, tecnológicos e relacionados à saúde.

Em Junho de 2020 passamos a atuar na realização da detecção do COVID -19 abrangendo a realização de exames de



MEMORIAL RSC-PCCTAE

detecção junto a Terceira e a Sétima Corodenadoria de Saúde no Estado abrindo cerca de 22 municípios voltando a atuar nas dependências do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Correa Jr.

Em 2023, a conclusão da **Especialização em Análises Clínicas** representou importante aprofundamento da formação profissional. A relação direta entre a especialização e o cargo foi reconhecida institucionalmente por meio da concessão de **Incentivo à Qualificação de 30%**, conforme Portaria nº 1.287/2023.

Outro marco relevante da trajetória profissional foi a atuação institucional durante a **pandemia de COVID-19**, no Laboratório de Carga Viral, atualmente LADI, no período de **11/03/2020 a 03/07/2023**, experiência diretamente relacionada ao enfrentamento de situação de surto, epidemia e pandemia.

Mais recentemente, também houve participação institucional no enfrentamento da **calamidade pública decorrente de eventos climáticos**, entre **01/05/2024 e 28/10/2024**.

Assim, a trajetória apresentada reúne experiência profissional prolongada, formação continuada, qualificação acadêmica, participação institucional e atuação em situações excepcionais de interesse público.

2. Atividades e experiências relacionadas ao RSC

As experiências apresentadas demonstram uma trajetória profissional que ultrapassa a mera permanência no cargo, caracterizada pela participação em atividades institucionais, formação continuada, atuação em situações excepcionais, pesquisa, eventos acadêmicos e atividades de apoio à instituição.

2.1. Atuação como fiscal em concursos e processos seletivos

Períodos: diversos momentos da carreira, incluindo registro específico de atuação como fiscal de concurso Público e Cestibular..

Contexto institucional: participação em atividades relacionadas à organização, fiscalização e execução de concursos e processos seletivos.

Atividade realizada: atuação como fiscal de concursos públicos e exames de seleção.

Participação e contribuição: colaboração com a instituição na execução e fiscalização dos processos seletivos, contribuindo para o adequado funcionamento das atividades institucionais.

Documentos comprobatórios: comprovantes apresentados nos registros correspondentes ao item I.5.

Essa experiência demonstra disponibilidade para participação em atividades institucionais que não se restringem às rotinas técnicas do laboratório, exigindo responsabilidade, atenção, cumprimento de normas, organização e compromisso com a lisura dos processos.

2.2. Formação continuada e desenvolvimento de competências

Ao longo da carreira, houve participação em diversas atividades de formação continuada, demonstrando preocupação permanente com a atualização profissional.

Entre os registros apresentados destacam-se:

- **Prevenção Profissional da Infecção pelo HIV – 40 horas**, realizado no ano 2000;
- **Curso Teórico-Prático – 16 horas**, realizado em 2007;
- **Técnicas Aplicadas em Biologia Molecular – 40 horas**, realizado em julho de 2005;
- **Curso de Atualização em Informática para Servidores Públicos – 200 horas**;
- **Noções de Arquivo**;
- **Capacitação AVASUS – 20 horas**, em 2025;
- **Assédio Moral – 12 horas**, em 2026;
- **Manejo e Promoção do Aleitamento Materno – 18 horas**, em 2024;
- **Internet – 18 horas**, em 2024;
- **Word – 33 horas**, em 2025;
- **Introdução ao Microcomputador/Windows – 33 horas**, em 2024;
- participação como **Aluno Especial no Mestrado de Ciências da Saúde**;



MEMORIAL RSC-PCCTAE

- demais cursos teóricos e práticos registrados no processo.

Essas atividades demonstram desenvolvimento contínuo de conhecimentos técnicos, científicos, administrativos, tecnológicos e relacionados às relações de trabalho e à saúde.

Documentos comprobatórios: certificados e comprovantes apresentados nos registros dos itens II.9 e II.11, além dos documentos funcionais correspondentes.

2.3. Participação em jornadas, oficinas e congressos

A trajetória inclui participação em eventos vinculados aos interesses institucionais, incluindo entre outros:

- Jornada de 24 horas;
- Jornada de 24 horas – 2011;
- Jornada de 24 horas – 2013;
- Jornada de 15 horas – 2014;
- Oficina de 30 horas – julho de 2004;
- Congresso de 30 horas – 2005;
- Certificado de 20 horas expedido pelo Colégio Técnico Industrial Prof. Mário Alquati.

A participação nesses eventos contribuiu para a atualização de conhecimentos e para o contato com novas práticas, informações e experiências relacionadas ao ambiente profissional e institucional.

Documentos comprobatórios: certificados apresentados nos registros do item II.11.

2.4. Participação em pesquisa

Foi registrada a **participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional**, relacionada à pesquisa **Nutrinet Brasil**.

Atividade: participação em grupo de pesquisa.

Contribuição: inserção em atividade de natureza científica e acadêmica, ampliando a experiência profissional para além das atividades rotineiras do cargo.

Documento comprobatório: comprovante apresentado no item VI.7.

Essa experiência é particularmente relevante por demonstrar aproximação com atividades de pesquisa e produção de conhecimento.

2.5. Apresentação de trabalhos em eventos

Também foi registrada a **apresentação de dois pôsteres** em eventos, classificados como apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou evento equivalente.

Essa experiência demonstra capacidade de participação em atividades de divulgação de conhecimentos, comunicação de resultados e representação de trabalhos perante público acadêmico ou profissional.

Documento comprobatório: certificados/comprovantes correspondentes ao item VI.11.

2.6. Atuação institucional durante a pandemia de COVID-19

Esta constitui uma das experiências de maior relevância para a presente avaliação.

Período: 11/03/2020 a 03/07/2023.

Contexto institucional: atuação no **Laboratório de Carga Viral, atualmente LADI**, durante o período de enfrentamento da pandemia de COVID-19.

Atividade realizada: participação nas atividades laboratoriais institucionais durante situação de surto, epidemia e pandemia.

Contribuição: atuação em serviço essencial de saúde durante um período de excepcional relevância sanitária, contribuindo para a manutenção das atividades laboratoriais necessárias ao enfrentamento da emergência de saúde pública.

Documento comprobatório: comprovante apresentado no item VI.19, correspondente à atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia.



MEMORIAL RSC-PCCTAE

O longo período registrado — de março de 2020 a julho de 2023 — evidencia não apenas uma participação pontual, mas uma atuação continuada durante diferentes fases da emergência sanitária.

2.7. Atuação durante calamidade pública decorrente de eventos climáticos

Período: 01/05/2024 a 28/10/2024.

Contexto institucional: atuação institucional diante da situação de calamidade pública decorrente de eventos climáticos.

Atividade realizada: participação nas ações institucionais relacionadas ao enfrentamento da situação emergencial.

Contribuição: colaboração com a instituição em contexto excepcional, contribuindo para a continuidade e atendimento das demandas institucionais durante período de calamidade.

Documento comprobatório: comprovante apresentado no item VI.19.

A experiência demonstra capacidade de adaptação, disponibilidade institucional e atuação profissional em circunstâncias extraordinárias.

Foi registrada **homenagem por 30 anos de serviço**, enquadrada no item III.3 como recebimento de premiação de âmbito local ou institucional formalmente instituído.

O reconhecimento constitui evidência de uma trajetória profissional prolongada e de vínculo institucional duradouro.

Documento comprobatório: comprovante da homenagem apresentado no processo.

3. Saberes e competências desenvolvidos

O conjunto das experiências proporcionou o desenvolvimento de competências técnicas, científicas, administrativas, tecnológicas e institucionais.

Conhecimentos técnicos e científicos

A atuação prolongada na área de laboratório e Análises Clínicas permitiu consolidar conhecimentos técnicos decorrentes da experiência profissional, posteriormente aprofundados pela realização da **Especialização em Análises Clínicas**.

A participação em formação específica em **Biologia Molecular** e em atividades relacionadas à prevenção de infecções contribuiu para ampliar os conhecimentos científicos aplicáveis ao ambiente laboratorial e à área da saúde.

Competências relacionadas à saúde pública

A atuação durante a pandemia de COVID-19 proporcionou experiência profissional em contexto de emergência sanitária, exigindo adaptação a protocolos, rotinas e demandas excepcionais.

Essa experiência contribuiu para o desenvolvimento de competências como responsabilidade profissional, capacidade de adaptação, cumprimento de procedimentos, trabalho em equipe e atuação em situações de elevada relevância para a saúde pública.

Competências tecnológicas

A formação em informática, incluindo o curso de **Atualização em Informática para Servidores Públicos – 200 horas**, além dos cursos posteriores de Internet, Windows e Word, demonstra desenvolvimento continuado de competências digitais.

Competências administrativas e organizacionais

O curso de **Noções de Arquivo**, bem como a experiência em atividades institucionais de fiscalização de concursos, contribuiu para o desenvolvimento de competências relacionadas à organização, cumprimento de normas, atenção aos procedimentos e responsabilidade institucional.

Competências acadêmicas e de pesquisa

A participação na pesquisa **Nutrinet Brasil**, a condição de aluno especial em programa de Mestrado em Ciências da Saúde e a apresentação de dois pôsteres demonstram desenvolvimento de competências relacionadas à pesquisa, atualização científica, comunicação e divulgação de conhecimentos.

Competências interpessoais e institucionais

A participação em atividades coletivas, concursos, jornadas, congressos, capacitações e situações emergenciais demonstra capacidade de trabalho em equipe, cooperação, responsabilidade, adaptação e compromisso com as



MEMORIAL RSC-PCCTAE

necessidades institucionais.

Explique os conhecimentos, as habilidades e as competências desenvolvidos nas experiências apresentadas.

4. Inovação, responsabilidades e resultados institucionais

Entre as experiências apresentadas, destacam-se situações que demonstram atuação além das atividades rotineiras e participação em demandas institucionais de caráter excepcional.

O principal exemplo é a **atuação durante a pandemia de COVID-19**, no Laboratório de Carga Viral/LADI, entre março de 2020 e julho de 2023.

A emergência sanitária exigiu dos profissionais adaptação a mudanças de protocolos, organização do trabalho em contexto excepcional, atenção rigorosa aos procedimentos e manutenção de atividades essenciais. A permanência durante período prolongado demonstra comprometimento institucional e capacidade de atuação diante de demandas extraordinárias.

Também merece destaque a atuação durante a **calamidade pública decorrente dos eventos climáticos**, de maio a outubro de 2024, evidenciando disponibilidade para contribuir com a instituição em situação excepcional.

Outro diferencial é a participação em **pesquisa institucional**, por meio do grupo de pesquisa Nutrinet Brasil, e a apresentação de dois pôsteres, demonstrando envolvimento com atividades de natureza científica e de disseminação do conhecimento.

A participação como fiscal em concursos também representa colaboração em atividades institucionais que extrapolam a rotina específica do laboratório, envolvendo responsabilidade na execução de processos seletivos.

Por fim, a formação continuada ao longo da carreira, incluindo cursos técnicos, científicos, administrativos e tecnológicos, demonstra iniciativa individual de aperfeiçoamento e atualização profissional.

5. Relação da trajetória com o nível pleiteado

A trajetória apresentada deve ser analisada de forma integrada, considerando não apenas cada atividade individualmente, mas o conjunto de experiências acumuladas ao longo da carreira.

Entre os principais elementos que fundamentam o pedido destacam-se:

- longa trajetória como **Técnico de Laboratório/Área**;
- sucessivas progressões funcionais por mérito, titulação, tempo de serviço e capacitação;
- alcance do **Nível de Capacitação IV**;
- realização de cursos técnicos, científicos, administrativos e tecnológicos;
- conclusão da **Especialização em Análises Clínicas**, com reconhecimento institucional de relação direta com o cargo e concessão de Incentivo à Qualificação de 30%;
- participação em pesquisa relacionada ao **Nutrinet Brasil**;
- apresentação de dois pôsteres em eventos;
- participação em jornadas, oficinas, congressos e capacitações;
- atuação como fiscal em concursos e processos seletivos;
- homenagem institucional por **30 anos de serviço**;
- atuação no **Laboratório de Carga Viral/LADI durante a pandemia de COVID-19**, de 11/03/2020 a 03/07/2023;
- atuação institucional durante a **calamidade pública decorrente de eventos climáticos**, de 01/05/2024 a 28/10/2024;
- desenvolvimento contínuo de conhecimentos técnicos, científicos, tecnológicos, administrativos e institucionais.

O primeiro elemento de destaque é a **experiência profissional prolongada** como Técnico de Laboratório/Área, especialmente na área de Análises Clínicas. Essa experiência foi acompanhada por sucessivos reconhecimentos funcionais decorrentes de mérito, titulação e capacitação.



MEMORIAL RSC-PCCTAE

O segundo elemento é a **formação continuada**, demonstrada por numerosos cursos, jornadas, oficinas, congressos e capacitações realizados em diferentes períodos da carreira. A progressão por capacitação até o Nível IV constitui evidência formal desse processo.

O terceiro elemento é a **qualificação acadêmica**, especialmente a Especialização em Análises Clínicas, cuja relação direta com o cargo foi reconhecida institucionalmente por meio do Incentivo à Qualificação de 30%.

O quarto elemento é a participação em **atividades de pesquisa e divulgação científica**, representada pela participação no grupo de pesquisa Nutrinet Brasil e pela apresentação de dois pôsteres.

O quinto e mais expressivo elemento é a **atuação institucional em situações excepcionais**, especialmente durante a pandemia de COVID-19, por período superior a três anos, e posteriormente durante a calamidade pública decorrente dos eventos climáticos em 2024.

Essas experiências demonstram o desenvolvimento de conhecimentos e competências que resultam não apenas da formação formal, mas também da experiência prática, da participação institucional e da atuação em situações de elevada complexidade e relevância social.

Nesse sentido, o conjunto apresentado oferece elementos para demonstrar uma trajetória de **desenvolvimento profissional contínuo, ampliação de competências, participação institucional e contribuição em situações excepcionais**, devendo ser considerado na análise do nível de RSC pleiteado.

6. Síntese

O conjunto demonstra uma carreira construída não apenas pelo tempo de serviço, mas pela combinação entre **experiência, capacitação, formação acadêmica, participação institucional, pesquisa, atualização profissional e atuação em situações excepcionais**.

Especialmente relevante é a atuação durante a pandemia e a calamidade pública, que evidencia disponibilidade, responsabilidade e capacidade de adaptação diante de situações extraordinárias de interesse público.

Dessa forma, os documentos apresentados constituem um conjunto de evidências da evolução profissional e da contribuição institucional ao longo da carreira, devendo ser considerados conjuntamente na avaliação do RSC pleiteado. A análise do conjunto da trajetória profissional apresentada permite evidenciar que os conhecimentos, habilidades e competências construídos ao longo da carreira não resultam exclusivamente do exercício cotidiano das atribuições do cargo, mas de um processo contínuo de aprendizagem, aperfeiçoamento, adaptação e participação institucional desenvolvido ao longo de mais de três décadas de serviço público.

Paralelamente à experiência técnica, foram desenvolvidas competências que extrapolam o ambiente específico do laboratório. A participação como fiscal em concursos públicos e processos seletivos demonstrou capacidade de atuar em atividades institucionais que exigem responsabilidade, organização, atenção às normas, cumprimento de procedimentos e compromisso com a regularidade e a lisura dos processos. Essas experiências ampliaram a compreensão do funcionamento institucional e demonstraram disponibilidade para colaborar com demandas que ultrapassam as atividades rotineiras do cargo.

Diante disso, entendo que o conjunto da trajetória apresentada constitui evidência consistente de **desenvolvimento profissional contínuo, ampliação de saberes, aquisição de competências, assunção de responsabilidades e contribuição institucional**, elementos que devem ser considerados de forma integrada na análise do RSC-PCCTAE VI pleiteado.

O reconhecimento pretendido representa, nesse contexto, não apenas a valorização do tempo de serviço, mas o reconhecimento de uma trajetória profissional construída por meio da experiência, da aprendizagem permanente, da qualificação, da participação institucional e da capacidade de transformar conhecimentos em ações concretas em benefício da Universidade Federal do Rio Grande – FURG e do serviço público.