



MEMORIAL RSC-PCCTAE

Pedido	203
Servidor	Gilmar Angelo Meggiato Torchelsen

Trajatória, atividades e experiências relacionadas ao RSC pleiteado

1. Trajetória profissional e individual

A presente solicitação fundamenta-se em minha trajetória profissional de mais de 47 anos de efetivo exercício na Universidade Federal do Rio Grande (FURG). Ao longo desse percurso, desenvolvi saberes complexos, competências táticas e habilidades estratégicas que transcendem a formação acadêmica formal. Minha atuação é notadamente marcada pela liderança em gestão universitária, administração de recursos humanos, condução de processos disciplinares complexos, fiscalização de contratos e alta governança institucional.

Conforme preceitua o ordenamento jurídico vigente, o RSC visa reconhecer, validar e valorizar a experiência e a excelência no desempenho das atribuições funcionais dos servidores públicos. Diante das funções de alta complexidade assumidas em instâncias estratégicas da universidade, demonstro a seguir a correlação inequívoca entre a minha praxis profissional e os requisitos estipulados para o nível V do RSC.

2. Atividades e experiências relacionadas ao RSC

Exercício de liderança nas políticas de pessoal da FURG nos períodos de 1989-1992 e 1997 a julho de 1998. Fui responsável por gerir a aplicação de regimes jurídicos (implantação da Lei 8.112/90). No início dos anos 1990, a transição para o SIAPE representou uma verdadeira mudança de paradigma. Deixámos para trás um modelo de gestão puramente local para integrar um processo unificado de nível nacional, que conectou todos os órgãos da administração pública federal.

Pró-Reitor de Administração no período de julho de 1998 a janeiro de 2001, gestão macroeconômica e orçamentária de matriz universitária; formulação de planos estratégicos de desenvolvimento institucional; liderança e coordenação de equipes multidisciplinares de alta direção; tomada de decisão complexa em cenários de contingência orçamentária.

Administração e Gestão Hospitalar: Coordenação executiva plena de fundação de apoio institucional; gestão orçamentária e financeira de alta complexidade voltada à área da saúde; contratualização de serviços públicos e parcerias estratégicas; compliance e responsabilidade fiscal setorial.

Gestão e Fiscalização de Contratos e Convênios

Atuei como fiscal titular e suplente em instrumentos contratuais de alta complexidade por duas décadas (2006–2026), garantindo a conformidade técnica de serviços continuados e acordos institucionais:

- Fiscalização técnica de contratos administrativos, com acompanhamento de planilhas de custos, garantia do cumprimento de obrigações trabalhistas e fiscais por parte das empresas contratadas, mitigação de risco subsidiário da Administração.
- Auditoria de conformidade e desempenho: avaliação criteriosa da qualidade de bens e serviços entregues, aplicação de penalidades contratuais quando cabíveis, emissão de relatórios de conformidade técnica em grandes volumes.
- Comprovação: Portarias 1979/2019, 2083/2019, 426/2022, 1034/2023, 3546/2024, 1499/2025, N° 1380/2011.*

Organização Institucional e Planejamento

- Comissões Permanentes e Especiais:** Membro e Presidente da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) de 1994 a 2007, conduzindo ritos processuais com autonomia técnica, instrução probatória complexa e aplicação estrita do devido processo legal. Membro da Comissão de



MEMORIAL RSC-PCCTAE

Processo Administrativo Disciplinar (PAD) em 2007–2008. Membro/Presidente da Comissão de Investigação, Sindicância Prévia e Auditoria Factual de 2006 a 2013.

- **Comissões Estratégicas:** Vice-Presidente da Comissão Permanente de Pessoal Técnico-Administrativo (CPPTA) em 1986–1988, mediando entre o corpo técnico e a alta administração. Membro da Comissão de Programas e Ações sobre o Constituinte. Membro da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho em 2011.
- **Fiscalização de Concursos:** Atuação operacional e fiscal no Concurso Público para provimento de cargos TAE (Edital nº 4/2022), com prova aplicada em 24 de julho de 2025, zelando pela integridade dos exames, lisura processual e guarda dos instrumentos de avaliação.
- **Comprovação:** *Portarias 0408/96, 0420/94, 1191/2006, 1354/2007, 881/2007, 962/2007, 1018/2007, 1014/2007, 460–538/2007, 152/86, 134/88, 1670/2011, Declarações CSID/PROGEP.*

Projetos Institucionais e Inovação em Gestão

- **Implantação do SIAPE na FURG (1990):** Coordenação da transição estrutural de sistemas manuais de folha e cadastro para a plataforma unificada de gestão pública federal, mitigação de erros e racionalização de processos.
- **Grupo de Trabalho – Decreto 99.180/90 (1990):** Estudo e readequação célere das rotinas administrativas da FURG frente às novas exigências legais da reforma administrativa federal.
- **Comissão de Anistia (1990–1992):** Presidência dos trabalhos de revisão histórica, legal e documental de processos de anistia política de servidores públicos.
- **Comprovação:** *Portaria 161/90.*

Representação em Conselhos Superiores e Instâncias de Governança

- **Conselho de Curadores da FAHERG:** Suplente em 1994; Titular de 2000 a 2002. Acompanhamento fiscal e controle social, homologação de contas financeiras, orçamentárias e patrimoniais, deliberação sobre investimentos estratégicos.
- **Comissão Eleitoral para escolha de Reitor e Vice-Reitor (1996):** Membro titular. Organização de processos democráticos, mediação e coordenação técnica do pleito institucional, garantia da lisura processual.
- **Comprovação:** *Resoluções CONSUN 25/03/1994, 002/2000, 013/96.*

3. Saberes e competências desenvolvidos

Minhas experiências consolidaram competências em gestão de recursos humanos de alta complexidade, incluindo o período pré-Lei 8.112/90 em que a administração federal era regida pela CLT, com domínio da legislação de pessoal, direito administrativo e mediação de conflitos coletivos e individuais. Desenvolvi expertise em governança universitária, macroplanejamento orçamentário e liderança de equipes multidisciplinares em cenários de contingência. Na fiscalização de contratos, aperfeiçoei conhecimentos em auditoria de conformidade, gestão de riscos subsidiários da Administração e aplicação de penalidades contratuais. A condução de processos disciplinares por mais de duas décadas me conferiu saberes aprofundados em direito disciplinar, instrução probatória e garantia do devido processo legal. A atuação em comissões eleitorais e órgãos colegiados de governança consolidou minhas habilidades em organização de processos democráticos institucionais, controle social e fiscalização patrimonial de fundações de apoio. Como Presidente da FAHERG (2001–2005), exerci a gestão executiva integral da fundação, com representação judicial e extrajudicial, condução de relações institucionais com a Universidade, o Hospital de Ensino e órgãos governamentais (MEC, MCTI, Ministério da Saúde), articulação com agências de fomento (CNPq, FINEP, FAPs) e iniciativa privada para captação de recursos, direção e supervisão de todas as atividades operacionais, autorização de seleções públicas, admissões,



MEMORIAL RSC-PCCTAE

desligamentos e concessão de bolsas, expedição de portarias e regulamentos internos de compras e licitações, assinatura de contratos, convênios e termos de parceria, autorização de despesas e movimentações financeiras, além da submissão anual das contas, balanço patrimonial e Relatório de Gestão ao Conselho Curador e aos órgãos de controle (TCU/CGU). A participação em fóruns nacionais de gestão de pessoal ampliou minha visão sistêmica das políticas públicas federais para o ensino superior.

4. Inovação, responsabilidades e resultados institucionais

Minha atuação transcendeu as atribuições ordinárias pela ocupação de postos estratégicos na gestão universitária. Como Pró-Reitor de Administração e Superintendente de RH, conduzi planejamento macroeconômico, formulei planos estratégicos institucionais e liderei equipes de alta direção. Na Presidência da FAHERG (2001–2005), exerçi alta direção em fundação de apoio, com representação judicial e extrajudicial, captação de recursos junto a agências de fomento e gestão integral de contratos, convênios e investimentos estratégicos. Em 1990, coordenei a implantação do SIAPE na FURG, promovendo a transição de sistemas manuais para a plataforma federal unificada de gestão de pessoal. Na Presidência da Comissão de Anistia (1990–1992), conduzi a revisão documental de processos históricos de reparação de direitos. Por duas décadas, a fiscalização técnica ininterrupta de contratos assegurou conformidade legal, eficiência do gasto público e mitigação de riscos patrimoniais.

5. Relação da trajetória com o nível pleiteado

O conjunto de experiências apresentadas comprova que, ao longo de mais de 47 anos de dedicação ininterrupta à FURG, desenvolvi e consolidei um portfólio de saberes e competências práticas de alta complexidade que transcendem os limites da formação acadêmica formal, equiparando-se conceitualmente ao perfil esperado para o nível de Mestrado, objeto do pleito do RSC Nível V.

Os elementos que balizam e justificam esta solicitação, em conformidade com as diretrizes do Decreto nº 13.048/2026 e da Portaria MEC nº 608/2026, compreendem:

- 1. Alta Direção com Impacto Estratégico:** Atuação nos postos mais elevados da gestão universitária (Pró-Reitor de Administração e Superintendente de RH), demonstrando capacidade contínua de planejamento, liderança, controle orçamentário e responsabilidade social.
- 2. Alta Complexidade em Processos Disciplinares:** Dedicção por mais de duas décadas em comissões de sindicância e processos disciplinares (CPPAD), com exercício continuado de análise analítica, julgamento imparcial e aplicação segura do direito administrativo sancionador.
- 3. Visão Sistêmica e Governança:** Representação oficial em instâncias colegiadas máximas de governança, fiscalização e controle social, a exemplo do Conselho de Curadores da FAHERG, além de exercício pleno da Vice-Presidência e da Presidência da Fundação, com gestão executiva de alta complexidade na área da saúde e ensino.
- 4. Zelo pelo Erário Público:** Atuação ininterrupta na fiscalização técnica de contratos administrativos por duas décadas, garantindo a estrita conformidade legal e a eficiência do gasto público.
- 5. Difusão e Democratização do Conhecimento:** Articulação de fóruns nacionais de debate de pessoal e coordenação de projetos extensionistas consolidados, como a Feira do Livro da FURG.
- 6. Gestão de Processos Seletivos Públicos:** Atuação operacional e fiscal em concurso público federal de provimento de cargos TAE, demonstrando domínio de normas regimentais, logística de eventos institucionais e zelo pela transparência pública.

6. Síntese

As experiências apresentadas atestam minha adequação aos critérios do RSC-VI e meu compromisso com a FURG. Ao longo de mais de 47 anos, atuei em cargos de alta direção, projetos institucionais de impacto e iniciativas de integridade administrativa, controle social e valorização do servidor público. Essa trajetória, aliada à formação acadêmica, atende plenamente aos requisitos de elegibilidade e qualifica de forma robusta o pleito do nível VI.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
COMISSÃO DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS

MEMORIAL RSC-PCCTAE
