



MEMORIAL RSC-PCCTAE

Pedido	2
Servidor	Cedenir Rodrigues Almeida

Trajatória, atividades e experiências relacionadas ao RSC pleiteado

1. Trajetória profissional e individual

Minha trajetória na Fundação Universidade do Rio Grande (FURG) teve início em 2017 no cargo de Auxiliar Administrativo, integrando a equipe da Divisão de Transportes/PU-PROINFRA, responsável pelo agendamento de viaturas e motoristas, tanto para serviços internos, quanto para viagens. Em 26/05/2021 fui removido a pedido para a Estação de Apoio Antártico (Esantar) / Coordenação da Frota, conforme portaria nº 1167/2021, atuando como representante legal de todas embarcações da Universidade perante a autoridade marítima no que tange ao documental. Além da atividade burocrática, mantinha junto a equipe especializada, o acompanhamento das complexas operações pertinentes ao desenvolvimento de atividades de pesquisa científica lagunar e oceanográfica, de manutenção e segurança marítima. Além destas, participação de comissões, fiscalização de contratos, organização do acervo histórico da Frota de Embarcações, e ações conjuntas com a equipe da Estação de Apoio Antártico. Em 05/02/2024, fui removido a pedido para a Divisão de Transportes/PU-PROINFRA, conforme portaria nº 273/2024. Em 13/10/2025, conforme portaria nº 3294/2025, fui designado como chefe da unidade de manutenção de veículos/PU/PROINFRA. São inerentes ao meu escopo de trabalho no Setor de Transportes atividades em comissão, fiscalização de contratos e representação legal perante os órgãos de licenciamento, registro, fiscalização e multas de trânsito, de todos veículos tombados pela Universidade.

2. Atividades e experiências relacionadas ao RSC

Critério I:

I.3 - Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Atuei formalmente na comissão institucional, de 11 de novembro de 2022, sendo designado para compor (I.3) a equipe de trabalho, com reuniões frequentes com chefias e servidores da unidade, construindo tabelas de atividades coerentes com a realidade da seção. Definição de prazos para o cumprimento do plano, e prazos quando necessidade de alteração do mesmo. Estudo sobre o regramento das comunicações, entregas e carga horária. A atividade foi potencializadora no sentido de que a experiência era inovadora, sem muitos parâmetros, principalmente no setor público. Gerou confiança para implementar regimes de trabalho alternativos, de acordo com as realidades da instituição e dos servidores lotados, sem prejuízo a atividade fim da instituição. Documento comprobatório: Portaria_2869_2022.

I.5 - Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Atuação como certificador na Rede Nacional de Certificadores (RNC) em 09/11/2025, com carga horária de 12 horas. Dentre as atividades: auditar a abertura dos malotes de provas nos locais de aplicação., acompanhar o cumprimento dos horários dos portões, fiscalizar os procedimentos de segurança e registrar dados em tempo real pelo aplicativo do INEP. Documento comprobatório: Certificador INEP 2025.

Critério IV:

IV.3 - Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos



MEMORIAL RSC-PCCTAE

Fiscal técnico titular desde 01/10/2025, referente à contratação de empresa especializada para gerenciamento, de controle e fornecimento de combustíveis atender a frota da FURG. Empresa PRIME Consultoria e assessoria empresarial Ltda. A atividade requer afinidade com processos que incluem a parte contábil, trato com notas fiscais, acompanhamento da legislação pertinente e tributação diferenciada em diferentes municípios, integração e compreensão de sistema externo a FURG, no caso da Prime, e acesso a todos registros de abastecimentos mensais para fiscalização, execução de ateste, andamento processual via SEI para unidades contábeis, execução de Instrumento de Cobrança, além da verificação in loco dos serviços prestados. Documento comprobatório: Portaria_3813_2025 Fiscal Titular da Prime.

Critério V:

V.4 - Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente

Período de exercício: 13/10/2025 até 04/08/2026 (até presente data). Gestão, otimização de recursos, liderança e resoluções de problemas pertinentes a uma frota com mais de 150 veículos, de diversos tipos e características, além das especificidades nas utilizações, como uso em área litorânea e de difícil acesso, o que exige maior comprometimento e responsabilidade das tarefas executadas no setor, além do constante uso em viagens e em períodos que extrapolam o horário administrativo da Universidade. A atividade requer responsabilidade e progressão constante do conhecimento técnico e das realidades demandadas. Documento comprobatório: Portaria_3294_2025 Chefia Manutenção.

Critério VI:

VI.4 - Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação - IQ

Conclusão da Graduação em Bacharel em Engenharia Civil em 28/01/2024, buscando o desenvolvimento de competências de caráter holístico, com conhecimentos aplicáveis em ambientes diversos da instituição. A autenticidade da certificação está homologada via código de verificação institucional. Esta formação alinha-se às demandas rotineiras dentro da amplitude de saberes de uma Universidade, principalmente nos setores que envolvem modais de transportes e manutenção, como Divisão de Transportes/PU/PROINFRA, Frota/ESANTAR e Unidade de Manutenção/PU/PROINFRA nas quais estive lotado. Documento comprobatório: Diploma Graduação Bacharel Engenharia Civil.

VI.4 - Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação - IQ

Certificação de Pós-Graduação Lato Sensu em Neuropsicopedagogia, 720 horas, concluído em 26/06/2024. Compreensão das necessidades educacionais específicas, aplicáveis diariamente a realidade de quem demanda da infraestrutura da Universidade, além de humanização no atendimento e compreensão plural da diversidade de forma plena e efetiva, contribuindo para uma imagem positiva de uma Universidade de grande porte. Documento comprobatório: Certificado Neuropsicopedagogia_720h.

VI.4 - Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação - IQ

Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu em TGD/TEA e Altas Habilidades, 720 horas, concluído em 07/02/2024. Compreensão das necessidades educacionais específicas, aplicáveis diariamente a realidade de quem demanda da infraestrutura da Universidade, além de humanização no atendimento e compreensão plural da diversidade de forma plena e efetiva, considerando a importância da inclusão de alunos identificados como dos Transtornos Globais do Desenvolvimento, Transtorno do Espectro Autista e Altas Habilidades. Documento comprobatório: Certificado TGD TEA e Altas Habilidades_720h.

3. Saberes e competências desenvolvidos

A convergência entre as atividades práticas desempenhadas, a experiência adquirida e a contínua formação teórica consolidou conhecimentos estruturados nas seguintes áreas:



MEMORIAL RSC-PCCTAE

- **Agendador de viaturas e motoristas:** desenvolvimento da capacidade de planejamento e compreensão das demandas de uma instituição de grande porte e alta complexidade, conhecimentos sobre legislação pertinente ao transporte de grupos, de viaturas, e especificidades dos profissionais envolvidos neste tipo de logística;
- **Atuação na Frota de Embarcações/ESANTAR:** o desenvolvimento de saberes no que tange a pesquisa oceanográfica, da manutenção do arcabouço legal que orienta o modal marítimo para manter a conformidade exigida, o envolvimento com órgãos externos e o trato com os mais diversos tipos de profissionais envolvidos no labor portuário, fornecedores, contratos, participação na comissão geradora de um sistema de trabalho que nem sempre alinha-se cronologicamente com as atividades da Universidade e que ainda assim, vislumbrou o desenvolvimento de atividades de forma remota. Compreensão e entendimento dos equipamentos utilizados na pesquisa oceanográfica, termos, jargões, envolvimento com a Marinha do Brasil, saberes sobre equipamentos de comunicação, metodologias de aulas à bordo, pertinências dos docentes, embarque de pessoas com deficiência, questões trabalhistas dos profissionais de bordo dentre outras atividades de interesse institucional;
- **Manutenção e Divisão de Transportes:** desenvolvimento de competências de gestão, governança, criação e otimização de processos, mitigação de riscos institucionais, aprimoramento na capacidade de produzir levantamentos e reestruturação, conduziram a uma postura de inovação e criatividade que vislumbra a transversalidade setorial necessária para o cumprimento da atividade-fim de uma instituição de ensino, extensão e pesquisa sem a perda de seu valor institucional mesmo em *downsizing* (redução) de infraestrutura em determinados momentos. As situações que implicam o transporte de pessoas com deficiência e tantas especificidades tão diversas, implicam em organizar soluções verdadeiramente inclusivas. Gerenciar conflitos entre profissionais com distintas formas de contratação é desenvolvido diariamente. Os saberes nestas unidades levaram a uma visão gerencial, que complementada aos conhecimentos de engenharia, certamente dão amplitude ao avaliar e mensurar os efeitos das ações.

4. Inovação, responsabilidades e resultados institucionais

Em termos práticos as atividades realizadas atualmente não possuem correspondência com o cargo de Auxiliar Administrativo, nível C, já que houve uma natural ruptura em que o executar tarefas passou a ser gerenciar de forma autônoma as tarefas, claro que com respaldo de chefias na medição de riscos institucionais. Não só o tempo e a experiência foram determinantes, mas o conjunto destes com os saberes obtidos em sua maioria externamente que permitiram assumir responsabilidades de maior abrangência. A maior inovação com certeza é a postura apresentada ao realizar entregas, e os resultados institucionais são de um profissional muito diferente que tomou posse em 2017, já que hoje a instituição agregou um agente de transformação.

5. Relação da trajetória com o nível pleiteado

O apresentado neste memorial, respaldado pelo conjunto de documentos comprobatórios, comprovam o legal cumprimento dos requisitos. O RSC-V requer uma atuação do servidor, baseada na demonstração de autonomia, entrega de serviço em nível de excelência na sistemática institucional, promovendo sinergia na liderança de equipes e nas atribuições de rotina. As atuações em comissões, chefia, fiscalização de contratos e permanente desenvolvimento de conhecimento com segunda graduação, em Engenharia Civil, sendo complementar a primeira em Gestão Pública, e duas especializações também complementares a outra de Gestão Pública, com enfoques no desenvolvimento neuropsicopedagógico e transtornos de desenvolvimento, que demonstram meu compromisso não só com o



MEMORIAL RSC-PCCTAE

conhecimento técnico, mas também com o teórico e com o administrativo, alicerçados na melhor humanização das relações laborais. As responsabilidades de representação da instituição, tanto de suas embarcações, quanto de suas viaturas, cancelam o que nesta é pleiteado.

6. Síntese

Diante da trajetória profissional apresentada e da documentação comprobatória anexada, entendo demonstrados os saberes, competências e experiências adquiridos ao longo do exercício do cargo, os quais contribuíram significativamente para o desenvolvimento institucional e atendem aos requisitos estabelecidos para concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC-TAE pretendido.