

RH
INFORMATIVO



1º FÓRUM DA ADMINISTRAÇÃO: NOVA INSTÂNCIA PARA REFLETIR A UNIVERSIDADE



Depois do Gabinete Ampliado da Reitoria, que periodicamente se reúne para que os integrantes das unidades ligadas à Reitoria discutam pautas e problemas cotidianos da Universidade, a FURG viu nascer, no dia **12 de junho de 2008**, mais uma importante instância de debates para a vida acadêmica. Pela primeira vez, reuniram-se todos os ocupantes de cargos de direção na Instituição. Compartilharam informações e experiência, discutiram, ofereceram opiniões e, assim, promoveram um debate aberto e democrático sobre as grandes alterações por que passa a Universidade Federal do Rio Grande.

Os debates pautaram-se, principalmente, pelo Programa de Apoio a Planos de Reestruturação das Universidades Federais – Reuni e a revisão do Estatuto e da estrutura organizacional da FURG.

Isso porque os dois processos provocam muitas dúvidas e exigem reflexões, uma vez que a Universidade está crescendo e exigindo de si mesma a manutenção da qualidade nas atividades acadêmicas e administrativas com as mudanças e a expansão.

O Fórum aconteceu durante todo o dia 12, com apresentações sobre o novo Estatuto da FURG, as mudanças na estrutura administrativa, os grandes projetos da Instituição, debates, trabalhos em grupo e sínteses. O Reitor João Carlos Cousin abriu o encontro chamando a todos para “assumir” a FURG, ressaltando as responsabilidades de quem faz o dia-a-dia da Instituição juntamente com a Reitoria. Todos os presentes, na visão do Reitor, deveriam se apropriar do que acontece na FURG, incorporando este sentimento, porque a FURG “é muito grande; importante para a cidade, a região e o País”.

O Vice-Reitor Ernesto Casares Pinto fez a apresentação das questões que envolvem o novo Estatuto da FURG. Salientando que “a mudança tem que ser permanente”, Casares Pinto acredita que as dúvidas ora existentes quanto às alterações devem se transformar em energia para que a Instituição possa melhorar e seguir adiante.

No Estatuto da FURG consta o mínimo necessário para dar estabilidade e segurança no funcionamento da Universidade. Sua aprovação pelo MEC foi acompanhada de um elogio do Ministério à FURG pela qualidade do documento. Todos os itens listados pelo MEC foram atingidos, firmando-se um Estatuto enxuto, moderno, flexível e que permite, conforme o tempo e as necessidades, a atualização autônoma da estrutura da Universidade.

A tarde foi ocupada com discussões em cinco grupos, os quais apresentaram um prognóstico sobre como imaginam a FURG para daqui a dez anos. As conclusões dos grupos foram organizadas em relatórios que servirão de base para a continuidade das discussões. Ao final, em resposta a questionamento do Reitor João Carlos Cousin, a unanimidade dos presentes decidiu pela realização do 2º Fórum de Administração da FURG.

Medida Provisória n.º 431/2008 – NOVAS TABELAS DE REMUNERAÇÃO

**ANEXO IV - LEI 11091/05
 TABELA DE PERCENTUAIS DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO
 COMPARATIVO ENTRE AS TABELAS DE 2006 E DE 2008**

Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo*	Percentuais de incentivo			
		TABELA / 2006		TABELA / 2008 (MP 431/08)	
		correlação direta	correlação indireta	correlação direta	correlação indireta
A	Ensino fundamental completo	10 %	-	10 %	-
	Ensino médio completo	15 %	-	15 %	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo ou título de educação formal de maior grau	20 %	10 %	20 %	10 %
B	Ensino fundamental completo	5 %	-	5 %	-
	Ensino médio completo	10 %	-	10 %	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	15 %	10 %	15 %	10 %
	Curso de graduação completo	20 %	15 %	20 %	15 %
C	Ensino fundamental completo	5 %	-	5 %	-
	Ensino médio completo	8 %	-	8 %	-
	Ensino médio com curso técnico completo	10 %	5 %	10 %	5 %
	Curso de graduação completo	15 %	10 %	15 %	10 %
	Especialização, superior ou igual a 360h	20 %	15 %	27 %	20 %
D	Ensino médio completo	8 %	-	8 %	-
	Curso de graduação completo	10 %	5 %	10 %	5 %
	Especialização, superior ou igual a 360h	15 %	10 %	27 %	20 %
	Mestrado ou título de educação formal de maior grau	20 %	15 %	52 %	35 %
E	Especialização, superior ou igual a 360h	10 %	5 %	27 %	20 %
	Mestrado	15 %	10 %	52 %	35 %
	Doutorado	20 %	15 %	75 %	50 %

* Cursos reconhecidos pelo Ministério da Educação

O valor do incentivo à qualificação é calculado aplicando-se o percentual do respectivo incentivo sobre o valor do vencimento básico (vencimento básico + venc. bas. comp. Art. 15 Lei 11091/05).

CONCURSOS PÚBLICOS 2008 EM ANDAMENTO – PROFESSORES DE 3º GRAU
EXTRATO – EDITAL Nº 006/2008 – CONCURSO PÚBLICO, DE 11 DE MARÇO DE 2008

Depart.	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/ Regime de Trab.
DCF	Fisiologia	01	Adjunto/40h - DE
DECC	1. Psicologia: Abordagens Psicoterapêuticas	02	Assistente/40h - DE
	2. Psicologia: Avaliação Psicológica	01	Assistente/40h - DE
DFIS	Física Geral	03	Adjunto/40h – DE

EXTRATO – EDITAL Nº 008/2008 – CONCURSO PÚBLICO, DE 26 DE MARÇO DE 2008

Depart.	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/ Regime de Trab.
DECC	1. Danças, Ginásticas, Pré-Estágio e Estágios Supervisionados	01	Assistente/40h – DE
	2. Lutas, Pré-Estágio e Estágio Supervisionado	01	Assistente/40h – DE
DOC	Zooplâncton com ênfase no estudo do Holoplâncton	01	Adjunto/40h – DE

EXTRATO - EDITAL Nº 010/2008 – CONCURSO PÚBLICO, DE 14 DE ABRIL DE 2008

Depart.	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/ Regime de Trab
DMAT	1. Informática na Educação/Educação a Distância	01	Assistente/40h – DE
	2. Álgebra, Análise Matemática e Matemática	03	Assistente/40h – DE
	3. Desenho Técnico, Desenho Geométrico, Geometria Descritiva e Topografia	01	Assistente/40h – DE
	4. Probabilidade e Estatística	02	Adjunto/40h – DE
	5. Ciência da Computação/Algoritmos e Estrutura de Dados	02	Adjunto/40h – DE
	6. Álgebra, Análise Matemática e Matemática	02	Adjunto/40h – DE
DOC	1. Ecotoxicologia com ênfase em Ambientes Estuarinos e Marinhos	01	Adjunto/40h – DE
	2. Carcinocultura com ênfase em Carcinocultura Marinha	01	Adjunto/40h – DE
DCF	1. Biofísica	01	Adjunto/40h – DE
	2. Fisiologia	01	Adjunto/40h – DE
DQUI	1. Operações Unitárias e Fenômenos de Transporte	01	Adjunto/40h – DE
	2. Processos Industriais da Engenharia Química	01	Adjunto/40h – DE
DPAT	Medicina Legal	01	Auxiliar/Espec./20h
DCJ	1. Direito Penal, Direitos Fundamentais no Estado Global e Comunicação Jurídica	01	Assistente/40h – DE
	2. Direito Processual do Trabalho e Direito de Navegação Portuário e Pesca	01	Assistente/40h – DE
DCEAC	1. Administração	01	Assistente/40h – DE
	2. Contabilidade Geral e Contabilidade Fiscal	01	Auxiliar/Espec./40h – DE
	3. Teoria Econômica	01	Assistente/40h – DE
DMINF	1. Clínica da Mulher e Planejamento Familiar e Estágio de Ginecologia e Obstetrícia	01	Assistente/40h
	2. Relação Médica e Estágio em Medicina da Família e da Comunidade	01	Assistente/20h
	3. Clínica da Criança e do Adolescente e Estágio em Pediatria	01	Auxiliar/Espec./20h
DCIR	1. Cirurgia Geral e Videolaparoscópica	01	Auxiliar/Espec./40h
	2. Otorrinolaringologia	01	Auxiliar/Espec./40h
	3. Clínica Cirúrgica e do Trauma e Técnica Cirúrgica	02	Auxiliar/Espec./20h
	4. Clínica Cirúrgica e do Trauma e Técnica Cirúrgica	01	Auxiliar/Espec./40h
DMINT	1. Clínica Médica – Reumatologia	01	Auxiliar/Espec./20h
	2. Clínica Médica – Cardiologia	01	Auxiliar/Espec./40h
	3. Clínica Médica – Nefrologia	01	Auxiliar/Espec./20h
DMC	1. Materiais de Construção Civil; Construção Civil; Planejamento e Controle de Obras e Durabilidade do Concreto em Ambiente Marítimo	01	Assistente/40h – DE
	2. Processos Metalúrgicos, Processos de Usinagem e Processos de Conformação	01	Adjunto/40h – DE
	3. Gerência de Produção e Engenharia do Produto	01	Assistente/40h – DE
	4. Mecânica dos Solos, Fundações, Obras de Terra e Geotécnica Aplicada a Obras Costeiras	01	Adjunto/40h – DE
DLA	1. Língua Inglesa e Lingüística Aplicada ao Ensino do Inglês	02	Adjunto/40h – DE
	2. Língua Francesa	01	Adjunto/40h – DE
	3. Língua Espanhola e Lingüística Aplicada ao Ensino do Espanhol	01	Adjunto/40h – DE
	4. Literatura Brasileira	01	Adjunto/40h – DE
DBH	1. Fundamentos de Arquivologia, Gestão Arquivística, Planejamento e Organização de Arquivos, Produção de Documentos Eletrônicos, Arquivos Especiais, Gerenciamento Arquivístico de Documentos Eletrônicos e Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados Arquivísticos	01	Assistente/40h – DE
	2. Etnologia Indígena e Teoria Antropológica	01	Adjunto/40h – DE
	3. Teoria da História, Metodologia da História, Historiografia e Metodologia do Ensino da História	01	Adjunto/40h – DE
	4. Produção de Documentos Eletrônicos, Editoração Impressa e Eletrônica, Arquivos Especiais, Gerenciamento Arquivístico de Documentos Eletrônicos, Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados e Comunicação Científica	01	Adjunto/40h – DE
	5. Teoria e Método em Arqueologia e Arqueologia Pré-Histórica	02	Adjunto/40h – DE
DECC	1. Didática, Metodologias de Ensino e Estágio Supervisionado	03	Assistente/40h – DE
	2. Didática, Fundamentos e Metodologias, Estágios Supervisionados – Biologia e Química	01	Assistente/40h – DE
	3. Metodologia da Pesquisa	01	Assistente/40h – DE
DGEO	1. Sistemas de Informações Geográficas, Noções Básicas de Cartografia, Cartografia Temática, Cartografia Aplicada ao Ensino de Geografia, Elementos de Fotogrametria e Fotointerpretação, Astronomia Descritiva	01	Adjunto/40h – DE
	2. Geografia Agrária; Geografia Regional do Brasil; Regionalização do Espaço Mundial; Geografia do Rio Grande do Sul; Brasil, Natureza e Sociedade e Rio Grande do Sul: Natureza e Sociedade	01	Adjunto/40h – DE
	3. Hidrografia, Biogeografia e Geomorfologia	01	Assistente/40h – DE
DCMB	1. Zoologia de Cordados	01	Adjunto/40h – DE
	2. Sistemática e Fitossociologia de Vegetais Superiores	01	Adjunto/40h – DE
	3. Botânica Aplicada à Arqueologia e Zoologia Aplicada à Arqueologia	01	Adjunto/40h – DE

EXTRATO DO EDITAL Nº 017/2008 – CONCURSO PÚBLICO, DE 26 DE JUNHO DE 2008

Depart.	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/ Regime de Trab.
DOC	Zooplâncton com ênfase no estudo do Holoplâncton	01	Assistente/40h – DE
DMC	Processos Metalúrgicos	01	Assistente/40h – DE
DLA	Língua Inglesa e Lingüística Aplicada ao Ensino de Inglês	01	Assistente/40h – DE
DMAT	Probabilidade e Estatística	02	Assistente/40h – DE
DBH	Fundamentos de Arquivologia, Gestão Arquivística, Planejamento e Organização de Arquivos, Produção de Documentos Eletrônicos, Arquivos Especiais, Gerenciamento Arquivístico de Documentos Eletrônicos e Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados Arquivísticos.	01	Auxiliar/40h – DE
DCF	Fisiologia, com ênfase em Cinesiologia e Fisiologia do Movimento (*)	01	Adjunto/40h - DE

OBS.: Edital de complementação para vagas não ocupadas pelos editais anteriores. (*) Vaga nova

CONCURSOS PÚBLICOS 2008 EM ANDAMENTO – TÉCNICOS ADM. EM EDUCAÇÃO

EXTRATO DO EDITAL Nº 001/2008 - CONCURSO PÚBLICO, de 17 de março de 2008

CÓDIGO/CARGO	NÍVEL CLASSIFICAÇÃO	Nº VAGAS
1. ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	09
2. TÉCNICO EM CONTABILIDADE	D	01
3. TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ZOOLOGIA	D	01
4. TÉCNICO DE LABORATÓRIO/CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	D	01
5. TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ANATOMIA HUMANA E MORFOLOGIA EXPERIMENTAL	D	01
6. TÉCNICO DE LABORATÓRIO/MATERIAIS E CONSTRUÇÃO MECÂNICA	D	01
7. TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ QUÍMICA	D	02
8. OPERADOR DE CÂMERA DE CINEMA E TV	D	01
9. ADMINISTRADOR	E	01
10. ARQUITETO E URBANISTA	E	03
11. CONTADOR	E	01
12. ENGENHEIRO CIVIL	E	01
13. JORNALISTA	E	01
14. MÉDICO/CLÍNICA MÉDICA	E	01
15. MÉDICO VETERINÁRIO	E	01
16. MÚSICO	E	01
17. PEDAGOGO/ESCOLAR	E	01
18. PSICÓLOGO/ESCOLAR	E	01
19. PSICÓLOGO/CLÍNICA	E	01
20. REGENTE	E	01
21. REVISOR DE TEXTO	E	01
22. TRADUTOR E INTÉRPRETE	E	01

EXTRATO DO EDITAL Nº 006/2008 – CONCURSO PÚBLICO, de 26 de junho de 2008

CARGO	NÍVEL CLASSIFICAÇÃO	Nº VAGAS
COMANDANTE DE NAVIO	E	01

EXTRATO DO EDITAL Nº 007/2008 – CONCURSO PÚBLICO, de 26 de junho de 2008

CARGO	NÍVEL CLASSIFICAÇÃO	Nº VAGAS
1. ENFERMEIRO	E	01
2. ARQUIVISTA	E	01

RECONHECIMENTO DE ATIVIDADES

A SARH criou este espaço para divulgar os nomes dos servidores da FURG que, no desempenho de suas atividades, tiveram o reconhecimento por parte das Unidades receptoras desses serviços, considerando-os realizados com presteza e eficiência e merecedores de enaltecimento.

NOME DO(A) SERVIDOR(A)	LOTAÇÃO	UNIDADE ATENDIDA	DOCUMENTO EMITIDO
WILMAR DOS SANTOS BEZERRA	SAMC	SUPEST / NAE	MEMO. NAE 002/08
Servidores da Editora e Gráfica	EDGRAF	PROGRAD/SEAD	MEMO SEAD 027/08

As unidades administrativas que receberem serviços prestados por servidores da FURG e entenderem que estes foram executados de forma diferenciada, sendo os servidores merecedores de um agradecimento especial, poderão encaminhar correspondência à chefia desses servidores, com cópia para a SARH, para que esta possa divulgar neste espaço os nomes dos servidores que no exercício de suas atividades atuam de forma eficiente, procurando melhor atender aos usuários.

“PRESERVE A VIDA: VELOCIDADE MÁXIMA NO CAMPUS CARREIROS – 50 KM/H”

SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS – SARH
Fone 3233.8698 – Fax 3232.9667 – <http://www.sarh.furg.br> – E-mail: rh@furg.br