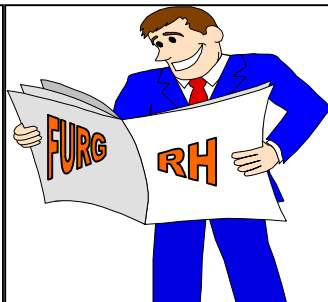


RH
INFORMATIVO



33ª FEIRA DO LIVRO DA FURG

Exposições:

20 a 23/1 – 1ª Mostra de Imagens em Movimento das Artes Visuais
Acadêmicos do Curso de Artes Visuais – Profª. Ana Maio

20 a 23/1 – FERREUS

Esculturas Guilherme Müller

24 a 27/1 – Mostra de Xilogravura das Artes Visuais

Acadêmicos do Curso de Artes Visuais – Prof. José Flores

28 a 31/1 – Navegando em Livro Aberto

Cartum e Quadrinhos de Artistas Gaúchos

02 a 05/2 – Mostra de Desenhos das Artes Visuais

Acadêmicos do Curso de Artes Visuais – Prof. Geraldo Roberto da Silva

Centro de Educação Ambiental, Ciências e Matemática
CEAMECIM – 25 ANOS

ATIVIDADES PERMANENTES:

Brinquedoteca - Furg

Berçário Literário - Sesc

Teatro de Bonecos – Furg/Sesc

Mágico – Grupo de Animadores Culturais do Sesc

Palhaço Perna de Pau – Animadores Culturais do Sesc

Cuspidor de Fogo – Animadores Culturais do Sesc

Malabares – Animadores Culturais do Sesc

OFICINAS:

02/02 - Tai Chi Chuan

02/03/04 - Desenho Cômico e Quadrinhos – Vagão do Humor

Graffiti: Diego Franz / ENE3 e Pablo Frigério Neto / ENÓIS

OFICINAS PERMANENTES:

Mágica – Grupo de Animadores Culturais do Sesc

Escultura de Balões - Grupo de Animadores Culturais do Sesc

"Escrever, você também pode" - Prof. José Filgueras

Academia Rio-grandina de Letras

EXPRESSÕES POÉTICAS:

Sua Poesia Vai à Feira – Academia Rio-grandina de Letras

PALESTRA:

Motivação e Acordo de Convivência na Relação Pais e Educadores com Crianças e Adolescentes –
Luiz Antonio Ryzewski



Fundação Universidade
Federal do Rio Grande



**33ª
Feira do
Livro**

**Patrono:
Carlos Rodrigues Brandão**

*Um espaço de vida,
cultura e desenvolvimento*

20/1 a 5/2/2006

Das 20h à 1h

**Praça Dídio Duhá
Balneário Cassino/Rio Grande**

ÓBITOS 2005

È com pesar que a SARH divulga abaixo a relação de servidores da FURG que faleceram durante o ano de **2005**, ao mesmo tempo em que reconhece e enaltece o empenho dos mesmos, no desenvolvido de suas atividades funcionais, contribuindo para o crescimento e engrandecimento de nossa Universidade.

NOMESERVIDOR	CARGO	ULTIMA LOTAÇÃO	DATA DO ÓBITO	SITUAÇÃO NA DATA DO ÓBITO
ELIANE MELLO DA SILVA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	HU	09/01/05	ATIVA
NEUZA MARIA MACHADO ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	NID	04/03/05	APOSENTADA
MARILUCI PEDROSO VAZ	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	HU	27/03/05	ATIVA
MARIA MARTA SANTOS BOFFO	PROF. DE 3º GRAU	DPAT	27/03/05	ATIVA
UBIRAJARA JARDIM DA SILVA	MOTORISTA	HU	06/04/05	ATIVO
CLOVIS OLIVEIRA CORRÊA	MESTRE DE EMBARCAÇÕES DE PEQUENO PORTE	ESANTAR	04/04/05	APOSENTADO
DONATILA VIEIRA PADILHA	PORTEIRO	NID	06/04/05	APOSENTADA
MARIA DO CARMO DE FARIA TRAVERSI	MÉDICO VETERINÁRIO	SAMC	28/04/05	ATIVA
BAIRO FIGUEIREDO LOPES	MOTORISTA	SAMC	24/05/05	APOSENTADO
LIA MARA VITAVAR SUTÉRIO	TELEFONISTA	SAMC	15/06/05	APOSENTADA
FLAVIO ALMEIDA BALZANO	PROF. DE 3º GRAU	DBH	01/07/05	APOSENTADO
ALDO CAMARGO DORNELLES	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SARH	16/08/05	APOSENTADO
LUIZ CARLOS ESPERON	PROF. DE 3º GRAU	DMINF	28/08/05	APOSENTADO
OLYNTHO ERNESTO ALQUATI	TÉCNICO EM MECÂNICA	SAMC	19/10/05	APOSENTADO
PEDRO BORGES DE MATOS	COZINHEIRO MARÍTIMO	ESANTAR	24/10/05	APOSENTADO
LINEY GUILHERME	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	COMCUR OCEANO	10/12/05	APOSENTADA
LUIZ FERNANDO MORAES	TÉCNICO EM ARTES GRÁFICAS	EDGRAF	10/12/05	APOSENTADO

PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO PCCTAE - LEI Nº 11.091/05 – D.O.U. 13/01/05

Neste mês de janeiro/2006 foi implantada a nova Tabela Salarial de vencimentos básicos (Anexo I – b, da Lei 11.091/05 - step de 3,6%), conforme pág. 03 deste informativo. Desta forma os servidores técnicos-administrativos pertencentes ao PCCTAE que possuem a rubrica “Vencimento Básico Complementar – Art. 15 Lei 11091/05” terão o valor da mesma recalculado, sendo este reduzido ou mesmo excluída a respectiva rubrica em função de sua absorção pelos novos valores de vencimento básico, conforme exemplos abaixo:

Exemplo 1: Servidor enquadrado como: Nível de Classificação E; Nível de Capacitação I; Padrão de Vencimento 11

DETALHAMENTO	DEZEMBRO/2005	JANEIRO/2006	OBSERVAÇÕES
Vencimento básico	1.703,89	2.028,23	E – I – 11
Vencimento Básico Complementar – Art. 15 Lei 11091/05	447,10	122,76	Mantida a rubrica com redução do valor
TOTAL	2.150,99	2.150,99	

Exemplo 2: Servidor enquadrado como: Nível de Classificação E; Nível de Capacitação I; Padrão de Vencimento 6

DETALHAMENTO	DEZEMBRO/2005	JANEIRO/2006	OBSERVAÇÕES
Vencimento básico	1.469,77	1.699,49	E – I – 6
Vencimento Básico Complementar – Art. 15 Lei 11091/05	210,55	0,00	Excluída a rubrica.
TOTAL	1.680,32	1.699,49	

SARH – SPO/SAS

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

Este ano, o Processo de Avaliação de Desempenho competência 2005 será realizado no período compreendido entre 01/12/2005 à 28/02/2006 e os formulários para preenchimento das avaliações, auto-avaliações, manuais, etc, estarão disponíveis na página da FURG, no seguinte endereço: www.furg.br

Para ter acesso aos formulários de avaliação, cada servidor receberá uma senha. Esta senha é pessoal e intransferível, não devendo ser revelada a terceiros, ela equivale a sua assinatura. Em caso de perda ou esquecimento da senha comunique imediatamente à SPO/SAS, na Superintendência de Administração de Recursos Humanos.

Os formulários de auto-avaliação, avaliação e informações complementares poderão ser preenchidos em qualquer micro-computador da FURG, que tenha acesso a Internet. Caso você não tenha um micro no seu local de trabalho, o CPD se coloca a disposição de segunda-feira à sexta-feira, durante horário administrativo.

Os servidores lotados no HU, que não tiverem acesso a Internet em sua unidade, deverão contatar com suas respectivas chefias.

Lembramos que a avaliação somente será efetivada com a entrega dos 2 formulários (auto-avaliação / informações complementares ou avaliação da chefia / informações complementares).

Os formulários de avaliação da chefia e informações complementares, só poderão ser encaminhados após a realização da entrevista de devolução do resultado da avaliação de desempenho.

Caso você queira fazer uma avaliação prévia, em papel, poderá imprimir o formulário (No menu do navegador Arquivo -> Imprimir) antes de efetivar a avaliação no sistema Web.

O SPO/SAS coloca-se a disposição para esclarecimentos e sugestões através dos telefones 3233-8622 / 32335761 ou pelo e-mail: sposas@furg.br

APLICAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA FINS DE PROGRESSÃO NO NOVO PLANO INSTITUÍDO PELA LEI 11.091/05 - PCCTAE

Por falta de orientação e definição por parte do Ministério da Educação ainda não há qualquer previsão da possibilidade de utilizarmos o nosso procedimento de avaliação de desempenho para aplicação da Progressão por Mérito Profissional, prevista no Art. 10 § 2º da respectiva lei.

RECONHECIMENTO DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

A SARH criou este espaço para divulgar os servidores da FURG, que no desempenho de suas atividades, tiveram o reconhecimento, por parte das Unidades receptoras destes serviços, considerando-os realizados com presteza e eficiência, merecedores de serem enaltecidos.

NOME DO(A) SERVIDOR(A) (que prestou serviços com presteza e eficiência)	LOTAÇÃO	UNIDADE ATENDIDA	DOCUMENTO EMITIDO
SÁVIO MARTINATTO VIEIRA NILSON MANOEL MATEUS MARQUES	SAMC	DPTO. OCEANOGRAFIA	MEMO. DOC Nº 308/05

As unidades administrativas que receberem serviços prestados por servidores da FURG, e entenderem que estes foram executados de forma diferenciada, sendo os servidores merecedores de um agradecimento especial, poderão encaminhar correspondência, a chefia destes servidores, com cópia para a SARH, enaltecendo os serviços prestados pelos mesmos, para que a SARH possa divulgar neste espaço aqueles servidores que no exercício de suas atividades atuam de forma eficiente, procurando melhor atender aos seus usuários.