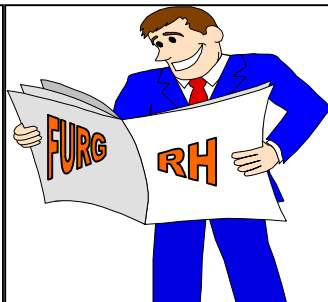


RH
INFORMATIVO



Reitoria agradece participação e colaboração de servidores no lançamento do Pólo Sul da Amazônia Azul e Oceanário Brasil

Através da Chefia de Gabinete, a Reitoria da Furg está agradecendo a participação dos servidores desta Instituição, no evento de lançamento dos projetos Pólo Sul da Amazônia Azul e as Bases do Oceanário Brasil. São projetos que destacam a Furg nacional e internacionalmente e foram lançados dias 21 e 22 de novembro. Diversos servidores, entre docentes e técnicos, além de estudantes, foram

mobilizados para o evento e, principalmente, para receber as várias autoridades federais, estaduais e municipais que estiveram na Furg.

Dentre elas, o vice-governador do Estado Antônio Hohlfeldt; o comandante do 5º Distrito Naval Luis Umberto de Mendonça representando o ministro da Marinha; o secretário da Comissão Interministerial para os Recursos do Mar – Secirm -, contra-almirante José Eduardo Borges de Souza; o coordenador do Instituto para os Estudos do Mar Almirante Luiz Fernando Palmer Fonseca; o presidente da Finep – Financiadora de Estudos e Projetos Odilon do Canto; o prefeito Janir Branco; os representantes dos Ministérios da Ciência e Tecnologia, Maria Cordélia Machado e do Meio Ambiente Robson Lima, além de reitores, prefeitos da região e o Presidente da FEPAGRO Dr. Carlos Cardinal.

As autoridades trouxeram apoio aos projetos, entre muitos outros, chegando a aproximadamente 100 pessoas visitando a Furg e assistindo ao lançamento do marco fundamental do local que sediará o Pólo Sul.

Amazônia Azul é um termo criado pelo ministro da Marinha, almirante Roberto Carvalho, para designar as “fronteiras marítimas” do Brasil, ou seja, a soma da Zona Econômica Exclusiva, que constitui propriedade exclusiva do País, e a Plataforma Continental, o prolongamento natural da massa terrestre de toda a costa, que estende a propriedade econômica do País a até 350 milhas marítimas. Estas áreas, que caracterizam a Amazônia Azul, representam 4,5 milhões de quilômetros quadrados, o que acrescenta ao País mais de 50% de sua extensão territorial. As bases do Oceanário Brasil, também mereceram grande destaque e receberam apoio dos participantes. A Carta de Intenções de Cooperação foi assinada pelas autoridades

Na próxima edição do Jornal da Furg, que circulará nos primeiros dias de dezembro, mais detalhes sobre os projetos e o evento de lançamento.

SARH – CAPACITAÇÃO – 2005
ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES
TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

- **SECRETÁRIAS:** “2005 RUMO A 2006: MUDANDO OS PARADIGMAS”
Data: 12/12/2005 Local: Auditório da PROPLAN
Horário: 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min
Inscrições: 06 e 07/12/05 na DSARH/SARH, pelos telefones 3233.8632 e 3233.8722
Nº de participantes: 60

- **HU:** “Atendimento ao Usuário: Em busca da qualidade”
Turma I – 05/12/2005 a 09/01/2006
Turno da noite – as segundas-feira Horário: 19h15min às 22h30min
Sala: 206 – Campus da Saúde
Turma II – 08/12/2005 a 12/01/2006
Turno da manhã – as quintas-feira Horário: 8h às 12h
Sala: 202 – Campus da Saúde

- **CHEFIAS:** “Liderança em tempo de mudança”
Período: 28/11 a 02/12/2005 Local: Sala de Reuniões da PROPLAN
Horário: 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min

TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A SARH realizará no período de 1º/12/2005 a 28/02/2006, o Processo de Avaliação de Desempenho dos Técnicos Administrativos em Educação, correspondente ao período de outubro/2004 a outubro /2005. Neste sentido foi disponibilizado aos avaliadores, para que estes possam avaliar corretamente os seus colaboradores, a participação em atividade de capacitação, foi oferecida no Laboratório de Windows do CPD, nos seguintes dias e horários:

28/11/2005 – manhã ou tarde

29/11/2005 - manhã ou tarde

30/11/2005 - manhã

PROFESSORES SUBSTITUTOS
PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS

Os professores substitutos que programaram férias para janeiro de 2006, somente receberão a gratificação de férias na folha de pagamento de janeiro/2006.

Somente será pago a solicitação de antecipação de 13º salário, para os professores substitutos, com férias programadas para janeiro/2006, cujos contratos sejam prorrogados até 30/06/2006.

PROCESSO SELETIVO 2006 - COPERVE - Comissão Permanente do Vestibular
TABELA DE CANDIDATOS POR VAGA

	CÓDIGO	CURSO	VAGAS	INSCRITOS	CANDIDATO/VAGA
Administração - Hab. Empresas	030				
			55		
			543		
			9.87		
Artes Visuais - Licenciatura	204				
			30		
			68		
			2.26		
Biblioteconomia	180				
			35		
			178		
			5.08		
Ciências Biológicas - Bacharelado	264				
			20		
			245		
			12.25		
Ciências Biológicas – Licenciatura	263				
			20		
			94		
			4.70		
Ciências Contábeis – D	161				
			20		
			96		
			4.80		
Ciências Contábeis – N	160				
			50		
			358		
			7.16		
Ciências Econômicas	020				
			50		
			269		
			5.38		
Direito – D	052				
			30		
			365		
			12.16		
Direito – N	051				
			60		
			654		
			10.90		
Educação Física – Licenciatura	220				
			30		

	557	
	18.56	
Enfermagem	195	
	50	
	514	
	10.28	
Engenharia Civil	131	
	50	
	229	
	4.58	
Engenharia Civil Empresarial	270	
	25	
	122	
	4.88	
Engenharia de Alimentos	211	
	50	
	262	
	5.24	
Engenharia de Computação	250	
	30	
	341	
	11.36	
Engenharia Mecânica	142	
	50	
	367	
	7.34	
Engenharia Mecânica Empresarial	280	
	25	
	195	
	7.80	
Engenharia Química	152	
	50	
	288	
	5.76	
Física - Lic. e Bach.	262	
	40	
	128	
	3.20	
Geografia – Bacharelado	096	
	25	
	183	
	7.32	
Geografia – Licenciatura	095	
	25	
	132	
	5.28	
História – Bacharelado	094	
	22	
	100	
	4.54	
História – Licenciatura	097	
	25	

	178	
	7.12	
Letras – Português	061	
	50	
	259	
	5.18	
Letras – Português/Espanhol – D	112	
	25	
	89	
	3.56	
Letras – Português/Espanhol – N	113	
	25	
	138	
	5.52	
Letras – Português/Francês	114	
	25	
	80	
	3.20	
Letras – Português/Inglês	111	
	25	
	124	
	4.96	
Matemática – Licenciatura	102	
	40	
	159	
	3.97	
Medicina	010	
	66	
	2692	
	40.78	
Oceanologia	040	
	40	
	483	
	12.07	
Pedagogia - Anos Iniciais Ens. Fundamental – N	237	
	45	
	327	
	7.26	
Pedagogia - Educação Infantil	236	
	45	
	191	
	4.24	
Química – Licenciatura	089	
	25	
	103	
	4.12	
TOTAL	1278	
	11111	
	8,69	

Projeto de saúde ocupacional do servidor começa a ser implantado

www.servidor.gov.br

O ministro do Planejamento, Paulo Bernardo, e o secretário de Recursos Humanos, Sérgio Mendonça, lançaram nesta quinta-feira, 27.10, quatro projetos-piloto, voltados para a proteção da saúde do servidor, denominados Sistema Integrado de Saúde ocupacional do servidor público civil federal – SISOSP. Com a implantação do Sistema, que deverá custar cerca R\$ 100 milhões/ano quando finalizado, a administração pública pretender reverter o quadro atual e substituir as ações de recuperação da saúde por prevenção e promoção.

Segundo estimativas preliminares da Secretaria de Recursos Humanos, com base em estudos de organizações mundiais de saúde, para cada R\$ 1,00 investido em prevenção economiza-se cerca de R\$ 16,00 ao combater as doenças ocupacionais, diminuindo os afastamentos por doença, o absenteísmo ou as aposentadorias por invalidez.

O crescimento das aposentadorias por invalidez tem preocupado a administração pública federal. Nos últimos cinco anos, custaram à União cerca de R\$ 2 bilhões por ano, numa média anual de cerca de 27% do total das aposentadorias, percentual considerado muito alto quando comparado com o setor privado que é de 16% (no ano de 2004).

Com o SISOSP, o governo pretende implantar, na administração pública federal, diretrizes e ações que já existem no Regime Geral de Previdência desde 1977, por meio das normas de saúde e segurança do trabalho.

Assim, numa primeira etapa serão implantados quatro projetos-piloto no Rio de Janeiro, Florianópolis, Distrito Federal e Recife que irão beneficiar cerca de 191 mil servidores.

Os quatro projetos envolverão a participação direta de 656 profissionais da área de saúde do serviço público que atuarão com parceiros locais. No Rio, os parceiros serão a Universidade Federal do Rio de Janeiro e a Fiocruz; em Brasília, a UnB; em Florianópolis, o SUS estadual e em Recife a GEAP e o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura. Com a consolidação dos projetos-piloto, o Sistema será ampliado para os demais Estados da Federação.

O SISOSP engloba atividades de perícia médica, perícia em saúde, readaptação e reabilitação funcional e vigilância em saúde.

Todas as atividades serão operacionalizadas pelos parceiros tais como: emissão de laudos de avaliação ambiental; laudos para concessão de adicionais de insalubridade, adicional de radiação ionizante e gratificação de Raios X; laudo para aposentadoria especial, (depois que for regulamentada) e a realização de perícias e juntas de saúde.

Os profissionais que atuam na área de perícia médica dos órgãos da administração pública serão convidados a ingressar no SISOSP, mas manterão o vínculo com o órgão de origem. As perícias médicas dos órgãos serão substituídas pelo parceiro institucional devidamente conveniado com o Ministério do Planejamento.

O Ministério do Planejamento, como órgão coordenador, disporá de um sistema informatizado que fará o acompanhamento e a supervisão das ações do SISOSP que terão início por meio da avaliação das condições de trabalho dos servidores. A partir daí terão início etapas seguintes de perícia em saúde, readaptação e reabilitação funcional.

Através do SISOSP, a administração pública terá um retrato das questões do ambiente de trabalho de cada segmento de servidores, as áreas em que são mais afetadas, quem está com problemas de saúde ocupacional, tornando mais fácil o planejamento de ações de prevenção.

Com o SISOSP tem início na administração pública federal um processo de transformação no tratamento das ações de saúde do servidor.