

RH
INFORMATIVO

PROGEP
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
FURG

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – PROGEP

Mem. Circ. 46/2011 - PROGEP Em 23 de novembro de 2011

ASSUNTO: Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação

O Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação, aprovado pelo Conselho Departamental por meio da Deliberação nº 056/2006, determinou a necessidade de formulação do Dimensionamento Anual de Capacitação e do Plano Anual de Capacitação, que deverá contemplar o Plano Institucional em vigor.

O Levantamento das Demandas em Capacitação das Unidades Administrativas e Acadêmicas é um dos instrumentos fundamentais a ser utilizado, visando a identificar as necessidades de capacitação dos integrantes da força de trabalho de cada Unidade da Universidade. É por meio desse levantamento e da identificação de outras necessidades que possam ser observadas pela PROGEP que será estabelecido o Dimensionamento Anual de Capacitação da Instituição.

O sistema informatizado para registro das demandas de aperfeiçoamento e desenvolvimento e também das demandas de qualificação de cada Unidade estará aberto no período de 30/11/2011 a 30/12/2011.

Deverão ser adotados pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas, no período referido, os devidos encaminhamentos no objetivo de identificar e registrar suas demandas em capacitação e qualificação.

É indispensável, para diagnóstico das demandas em capacitação de cada Unidade, que as chefias e os colaboradores tenham pleno conhecimento do Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento. Nele encontra-se inserida a política de capacitação a ser implementada pela Universidade, fazendo constar, entre outros, os direitos e deveres dos colaboradores e chefias, na concessão da Licença para Capacitação e na Liberação de Horário.

Os servidores atualmente em gozo de liberação de horário para cursos de educação formal ou afastamento para pós-graduação deverão ser novamente incluídos no Subprograma de Qualificação.

Obs.: O memorando acima está disponível nas unidades administrativas e acadêmicas e na página da PROGEP.

Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação

O Processo de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da FURG será realizado no período entre 30 de novembro a 30 de dezembro. O protocolo de recebimento de correspondência deverá ser assinado por cada um dos colaboradores e pelo avaliador e encaminhado para o Núcleo de Psicologia Organizacional e Serviço Social - NPOSS.

O formulário para preenchimento da avaliação está disponível no sistema da FURG (www.sistemas.furg.br), no perfil Servidor ou Professor, no sistema SISAVALTEC - aplicação: Avaliação/Colaboradores. Os formulários de autoavaliação, avaliação da chefia e informações complementares poderão ser preenchidos em qualquer microcomputador que tenha acesso à Internet.

Caso o servidor não tenha as condições necessárias para realizar sua avaliação, o Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) se coloca à disposição de segunda a sexta-feira, durante horário administrativo. Em caso de dúvidas na utilização do sistema, o NTI prestará esclarecimentos pelo e-mail nti@furg.br. Se necessitar de esclarecimentos sobre o Processo de Avaliação, o servidor deverá entrar em contato com o NPOSS – telefones 3233-8622 e 3233-8751.

Os servidores receberão correspondência com as informações necessárias para realização do Processo de Avaliação de Desempenho. Os servidores em estágio probatório não participarão desse processo.

CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA BIBLIOTECÁRIOS DA FURG

Iniciou no dia 21/11/2011 curso de atualização para Bibliotecários da FURG, que será ministrado em 9 módulos, com carga horária de 150h, com fim previsto para 13/04/2012.

- Módulo I – Normalização de Trabalhos Acadêmicos segundo ABNT e Vancouver
- Módulo II – Pesquisa em bases de dados na área médica
- Módulo III – Atualização na CDU
- Módulo IV – Desenvolvimento de projetos e ações culturais em bibliotecas
- Módulo V – Atendimento ao cliente em unidades de informação
- Módulo VI – Documentação jurídica II: pesquisa e fontes de informações
- Módulo VII – Redes e Sistemas de Informação I
- Módulo VIII – Redes e Sistemas de Informação II
- Módulo IX – Atualização em catalogação de acordo com a última revisão do AACR2



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – PROGEP

NOVOS SERVIDORES – NOVEMBRO/2011

Estamos apresentando os novos servidores à Comunidade Universitária e compartilhando com todos a enorme felicidade de receber os novos colegas, que por certo estão dispostos a assumir a identidade, o respeito e o carinho que temos pela nossa FURG.

Claudio Paz de Lima
Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

SEJAM MUITO BEM-VINDOS...



Ana Laura Salcedo de Medeiros - Prof. 3º Grau –
EQA (01.11.2011)



Diego Caberlon Santini – Prof. 3º Grau -
C3 (09.11.2011)



Angélica Brod Rodo – Engenheira Agrônoma -
PU (16.11.2011)



Manoela Santos Boffo – Médica -
HU/Pediatria (17.11.2011)



Karin Ritter Jelinek – Prof. 3º Grau -
IMEF (22.11.2011)

Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD/FURG - 25 ANOS



A **Comissão Permanente do Pessoal Docente** é órgão de assessoramento dos Conselhos da Universidade, com a atribuição de colaborar para a formulação e alteração da política de pessoal docente da Instituição, bem como acompanhar sua execução.

Cabe à CPPD apreciar assuntos concernentes a alteração de regime de trabalho dos servidores docentes, avaliação de seu desempenho com vistas à progressão funcional, processos de ascensão funcional e solicitações de afastamento para pós-graduação *lato sensu*, mestrado e doutorado.

PROGEP / SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO - 14/10/2011

Em 14/10/2011 foram instalados, em várias unidades do HU, lixeiras, saboneteiras e porta-papel, material este entregue com base em avaliação do Serviço de Saúde e Segurança do Trabalho, conforme detalhamento abaixo:

LOCAL	LIXEIRAS 12L	LIXEIRAS 20L	SABONETEIRAS	PORTA-PAPEL
MANUTENÇÃO	2	-	-	1
NUTRIÇÃO	-	3	1	-
LAVANDERIA	1	-	2	1
HIGIENIZAÇÃO/VESTIÁRIO MASC.	-	-	1	1
LABORATÓRIO	-	-	1	-
FATURAMENTO	1	-	1	-
TELEFONIA	-	-	1	-
FAHERG	-	-	2	-
AGENDAMENTO	-	-	1	1
UTI GERAL	2	-	-	-
BLOCO CIRÚRGICO	2	-	-	2
CENTRO OBSTÉTRICO	-	-	1	-
UTI NEONATAL	8	1	2	4
PEDIATRIA	-	1	-	1
ELETROS	-	1	-	-
ALA ROSA	1	-	1	1
ALA AZUL	-	-	1	-
TOTAIS	17	06	15	12

Dois locais onde foram colocadas lixeira, saboneteira e porta-papel.



PROGEP / SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO – APARELHOS DE MEDIÇÃO

Foram adquiridos pela FURG, para atender as atividades da PROGEP/Saúde e Segurança do Trabalho, aparelhos de medição que servirão para análises mais precisas nos ambientes de trabalho, além de um correto embasamento técnico para realização dos laudos e pareceres emitidos pelo setor.

Aparelhos adquiridos:

Anemômetro: utilizado para verificar a velocidade dos ventos.

Decibelímetro digital: Utilizado para avaliação pontual dos ambientes de trabalho em locais com exposição ao ruído.

Detector multigases: Utilizado para verificação de ambientes confinados, conforme solicita a **NR 33** do MTE. Gases monitorados por este aparelho:

- **CO:** gás levemente inflamável, incolor, inodoro e muito perigoso devido à grande toxicidade. É produzido pela queima de derivados de petróleo em condições de pouco oxigênio;

- **H₂S** (sulfeto de hidrogênio): é um gás incolor, de cheiro desagradável característico, que, devido a sua toxidez, é capaz de irritar os olhos e/ou atuar no sistema nervoso e respiratório e, em alta concentração, pode matar um ser humano em questão de minutos. Pode ser encontrado facilmente em esgotos sanitários;

- **O₂** (oxigênio). Segundo a **NR 33** do MTE, o ambiente ideal para o trabalho deve ter o oxigênio entre 19,5%vol e 23,5%vol.

O aparelho também detecta **gases inflamáveis**.

Dosímetro digital: Utilizado para medir o nível de exposição do trabalhador ao ruído, é um aparelho portátil que é instalado no trabalhador, permitindo uma análise detalhada durante toda a jornada de trabalho. Os dados ficam armazenados no banco de dados do aparelho, permitindo posterior análise através de *software* que pode ser visualizado em computador.

Termômetro de globo: Utilizado para medir com precisão a temperatura nos ambientes de trabalho, atendendo aos anexos da NR 15 do MTE que tratam de exposição dos trabalhadores ao **frio** e **calor**.

Trena digital e um calibrador para o decibelímetro.



RECONHECIMENTO DE ATIVIDADES

A SARH criou este espaço para divulgar os nomes de servidores da FURG, de servidores em exercício na FURG, de estagiários ou de contratados que, no desempenho de suas atividades, tiveram o reconhecimento por parte das Unidades receptoras desses serviços, considerando-os realizados com presteza e eficiência e merecedores de enaltecimento.

SERVIDORES / ESTAGIÁRIOS / CONTRADOS	LOTAÇÃO	UNIDADE ATENDIDA	DOCUMENTO EMITIDO
Equipe da EDGRAF	EDGRAF	FAMED	DE/PARA 13/2011
Paulo Roberto Campelo Costa; Jacy Francisco Martins Hornes	DAM	SEaD	Mem. 97/2011
Domingos Sávio Zobot Dias e equipe	PU		Mem. 99/2011
Alessandra Senna Brochi e Willian Gonçalves da Silva (contratados/Liderança)	TV FURG		Mem. 100/2011
Renato Luis Moraes Borges; Marcos Carvalho da Costa (contratado/Ello)	PU		Mem. 102/2011
Danilo Barreto Filho (médico residente); Marcelo Ribeiro Mendes (contratado/Atend. Traumatológico)	HU	Daiane da Silva Alaniz	e-mail
Dalraci Simões da Silva; Patrícia Iglesias Padula; Zilá Pereira Pereira; Rosimeri Oliveira dos Passos (FAHERG); Ana Rosangela Correa (contratada); Nara Espíndula (FAHERG)	HU	Maternidade/Traumatologia	e-mail

As unidades administrativas que receberem serviços prestados por servidores da FURG e entenderem que estes tenham sido executados de forma diferenciada, sendo os servidores merecedores de um agradecimento especial, poderão encaminhar correspondência à chefia desses servidores, com cópia para a PROGEP, para que possamos divulgar neste espaço os nomes dos servidores que no exercício de suas atividades atuam de forma eficiente, procurando melhor atender aos usuários.

PRESERVE A VIDA! VELOCIDADE MÁXIMA NO CAMPUS CARREIROS: 50 KM/H